

2023年4月1日

女性活躍推進法に基づく行動計画

株式会社メイテックフィルダーズ

以下の通り、女性活躍推進法に基づく行動計画を策定する。(中計6,000名体制を見据えた取組み)

1. 目標

2026年度末までに、女性正社員の退職率を8.0%未満にする。
各部門で管理職を1名以上登用する。(本社部門、事業部門)
育児休業後の復帰率100%。(育児支援制度の周知と復帰支援)

2. 当社の課題

女性社員が職業生活と家庭生活を両立させながら、当社で長く働くための支援体制の整備。

3. 計画期間

2023年4月1日 ～ 2026年3月31日

4. 取組内容

働きやすく、かつ、働き甲斐のある職場環境整備、及び、結婚・出産や育児など女性社員のさまざまなライフステージを経ても、平等に評価・登用される企業へ。

<取組内容>

- ・ 2023年12月～
現行施策の実施以降に退職した女性社員の退職要因を分析する。
- ・ 2024年1月～
 - ・ 上記要因分析を基に施策改善の検討・立案・実施をする。
 - ・ ライフイベントを経ても働きつづけたい女性(特にエンジニア)を積極的に採用する
⇒結婚、出産で一度離職した方。結婚しても、子育て中でも仕事を続けたい方。など。
⇒女性の採用人数を増やす。女性の採用比率を高める。全社員の中の女性の比率を高める。

以上