

2021年3月期第2四半期 決算IR説明会 質疑応答概要

株式会社メイテック

1. 日 時 2020年10月29日(木) 16:00~16:30

2. 場 所 オンライン会議

3. 質疑応答

質問 今回は計画通り、積極採用を継続するというのですが、他社の一部は稼働率が伸び悩み、採用をストップしている、と聞いています。このような状況でも積極採用を継続するのは、下期の新規受注が見通せているからなのか、それとも、来年度以降の成長をより意識しているからなのか、を教えてください。

回答 採用を継続して配属できるのか、というご質問かと思えます。お客さまの動向や実際に営業活動を行う中で、下期に向けた配属への手ごたえを感じております。

当社の事業は、優秀なエンジニアを採用し、教育して、実務経験をしっかり積むことで、キャリアや技術を高めていくことは必要不可欠と考えております。

従って、今期だけではなく、3ヶ年計画「The Transformation」の最終年度、あるいは、その先に向けて、当社が日本の製造業を中心に、企業様へ技術を提供するサービスで貢献したい、ということや、多くのエンジニアの皆さんに、自分がプロフェッショナルとして働く環境の中で、自己実現していただくためにも、当社が社会的な役割として、日本、世界に貢献していくために採用を継続していくことには変わりはない、という経営判断を行っています。

質問 例年は達成確度の高い会社計画を公表して着実に実施されてきましたが、例えば今年度、採用のオポチュニティーがあった場合、利益計画の達成と採用計画の達成であれば、採用計画の達成の方が、優先順位が高いという理解で宜しいでしょうか。

回答 経営としては、業績達成と採用や教育への投資の両方を踏まえつつ状況判断をしていきたい、と考えています。

ただし、本年5月にご説明申し上げました通り、当社はリーマンショックの経験を踏まえ、必ず景況には波がある、という前提に立ち、景況が悪化しても、お客さまにとって絶えず欠かせない存在、選んでもらえる存在でいられるよう、力をつけることに取り組んでまいりました。

これらを踏まえ、中長期の視点では優秀な人材が大事ですので、しっかり取り組んでいきたいと思っています。ただし、パラメーターの状況を踏まえながら、多少の変更は絶えず行っていきたい、と考えています。

質問 雇用調整助成金について色々な会社が言及されていますが、御社も助成金を申請されているのでしょうか。

回答 結論としては、メイテック、メイテックフィールドーズは申請していません。
グループ企業では、いわゆるスタッフ系派遣事業のメイテックキャストは申請しています。家庭に小さなお子さんがいらっしゃる方も多いので、育児の都合で仕事をお休みした方のための助成金を申請しています。それからもう一社、メイテックビジネスサービスという障がい者雇用の会社でも助成金を申請しています。障がい者社員の皆様の安心・安全を第一優先に考えて、一部休業を行いながら事業と雇用を継続しています。
なお、メイテック、メイテックフィールドーズは、社員の雇用が危ぶまれるような事態とならないように、かねてから準備してきましたので、社員自身で主体的に成長できることを踏まえて、助成金の申請は行っていません。

以上