

# Daiwa Investment Conference Tokyo 2021

---

2021年2月26日

**株式会社メイテック**

代表取締役社長 グループCEO  
國分 秀世

## 将来の見通しに関する注意事項

本資料に記載した業績見通し等の将来に関する記述は、当社が現在入手している情報及び合理的であると判断する一定の前提に基づいており、実際の業績等は様々な要因により大きく異なる可能性があります。

実際の業績等に影響を与える可能性のある重要な要因には、既に公表している有価証券報告書等で記載した「事業等のリスク」に係る事項があります。なお、業績に影響を与える要因はこれらに限定されるものではありません。

IRに関するお問い合わせ

E-mail : [ir@meitec.com](mailto:ir@meitec.com)

Tel : 03-6778-5023

一社でも多くのお客さまに、  
一人でも多くのエンジニアに、  
メイテックグループを活用いただき、  
感動や喜びを実感できる  
「機会と場」の拡大を目指します。

代表取締役社長  
メイテックグループCEO **園分 秀世**



## Engineering Firm at The Core

私たちは「人と技術」でものづくりの核心を担う、  
エンジニア集団です

エンジニアに豊かな「エンジニア人生」を提供し、  
お客さまにとって欠かせない真の「ベストパートナー」を実現していく存在でありたい。

今まで「人と技術で次代を拓いてきた」私たちだからこそ、今、  
そしてこれからもエンジニア採用市場・労働市場と設計・開発業務市場の  
双方において、“核心”を担える集団であり続けます。

人と技術で次代を拓く  
**MEITEC**  
Engineering Firm at The Core

## Engineering Firm

メイテックグループの社員一人ひとりが  
「自立と支え合い」の精神でお互いを高め合い、  
成長し続けるエンジニアのプロフェッショナル集団であること

## The Core

製造業の技術革新において、「大事な、欠かせない」価値を  
創り出す存在であること

世の中のエンジニアが職業を軸に働き続ける上で、  
「大事な、欠かせない」働き方を提供できる存在であること

# お客様の売上TOP10 メイテック

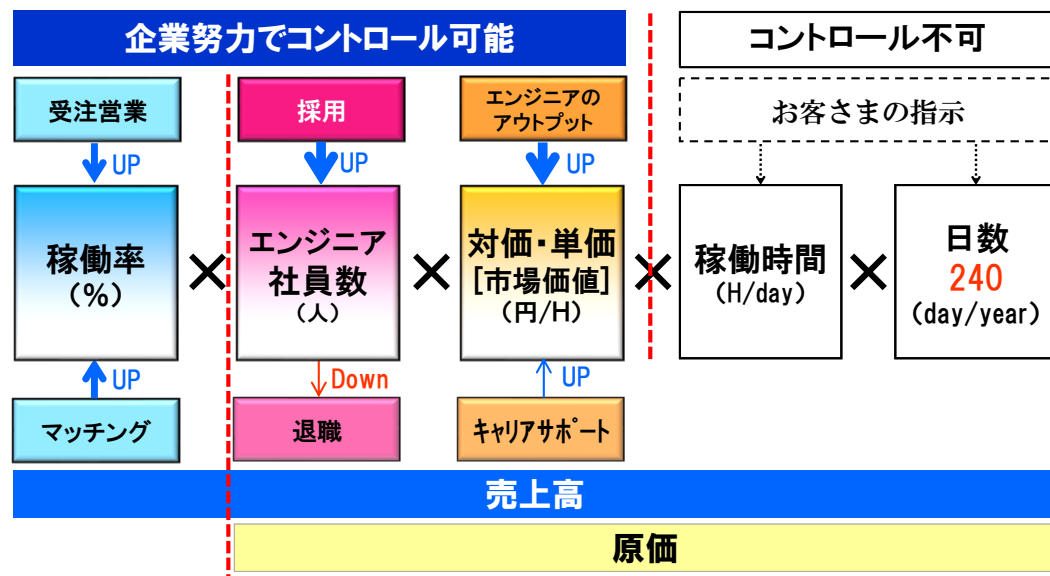
✓ お客様（個別企業）に関する事項および具体的計数の公表は差し控えます

2016年3月期2Q (2015年度)			2020年3月期2Q (2019年度)			2021年3月期2Q (2020年度)		
1	キヤノン 様		1	三菱重工業 様		1	三菱重工業 様	
2	三菱重工業 様		2	デンソー 様		2	デンソー 様	
3	デンソー 様		3	ソニーセミコンダクタソリューションズ 様		3	ソニーセミコンダクタソリューションズ 様	
4	パナソニック 様		4	パナソニック 様		4	パナソニック 様	
5	ニコン 様		5	トヨタ自動車 様		5	ニコン 様	
6	川崎重工業 様		6	ニコン 様		6	トヨタ自動車 様	
7	オムロン 様		7	キヤノン 様		7	デンソーテン 様	
8	ソニー 様		8	デンソーテン 様		8	SUBARU 様	
9	三菱航空機 様		9	日本製鉄 様		9	日立ハイテック 様	
10	トヨタ自動車 様		10	オリンパス 様		10	日本製鉄 様	
トップ10社合計	8,517	25.7%	トップ10社合計	8,649	23.4%	トップ10社合計	8,321	23.9%
トップ20社合計	11,854	35.8%	トップ20社合計	12,740	34.5%	トップ20社合計	11,939	34.3%
その他	21,276	64.2%	その他	24,236	65.5%	その他	22,907	65.7%
合計	33,130	100.0%	合計	36,976	100.0%	合計	34,846	100.0%

(百万円)

# 売上高・原価の概要(派遣型)

✓ 「稼働率と対価」を維持・向上しながら、エンジニア社員数の増員が成長の鍵

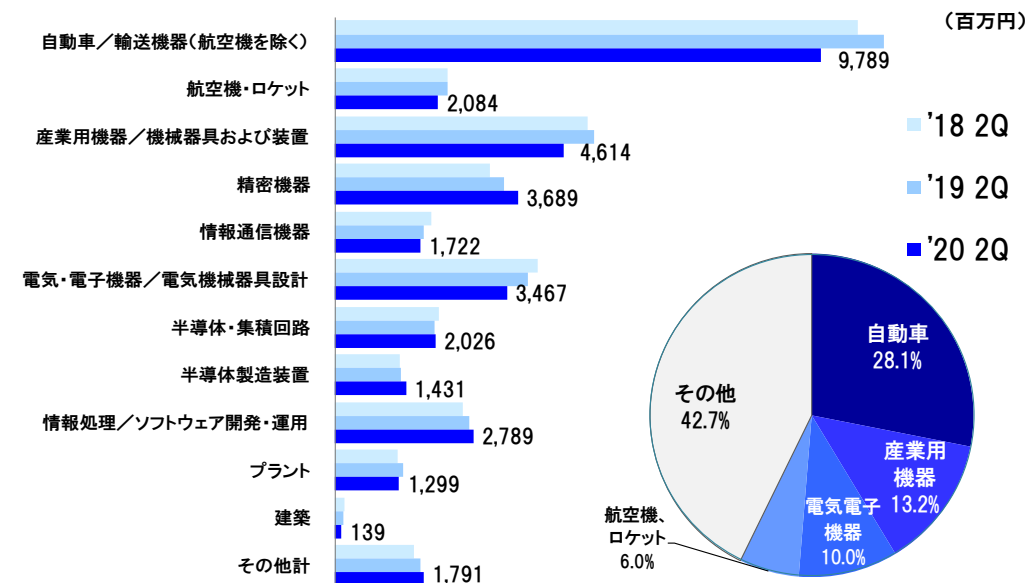


7

9

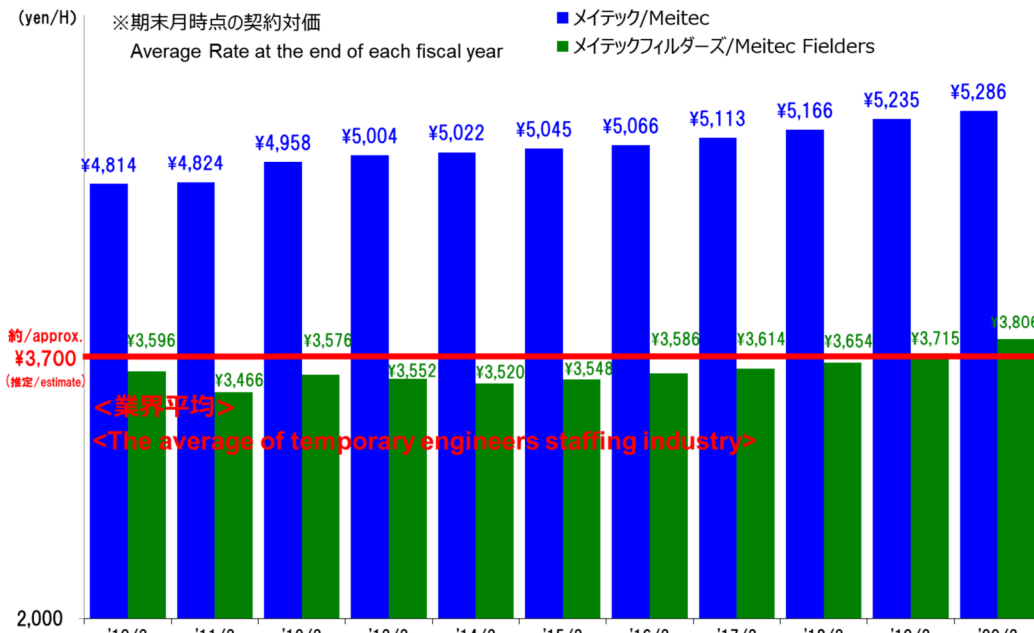
# 業種別売上高 メイテック

✓ お客様（個別企業）別の内訳や見通しの公表は差し控えます（計数はご参考資料に掲載）



8

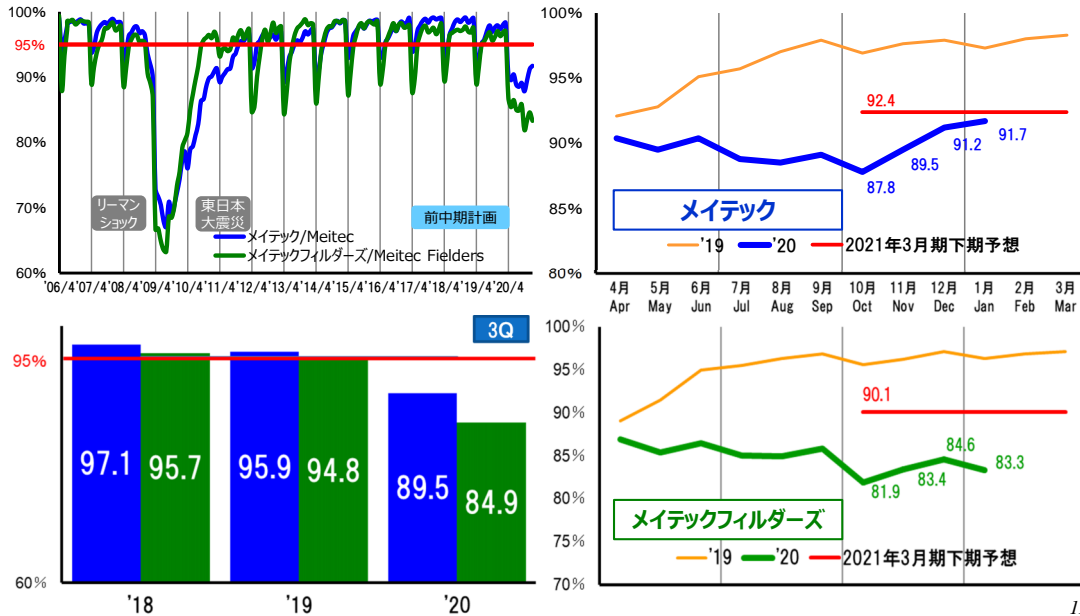
# 対価・単価・(レート) = [市場価値]



10

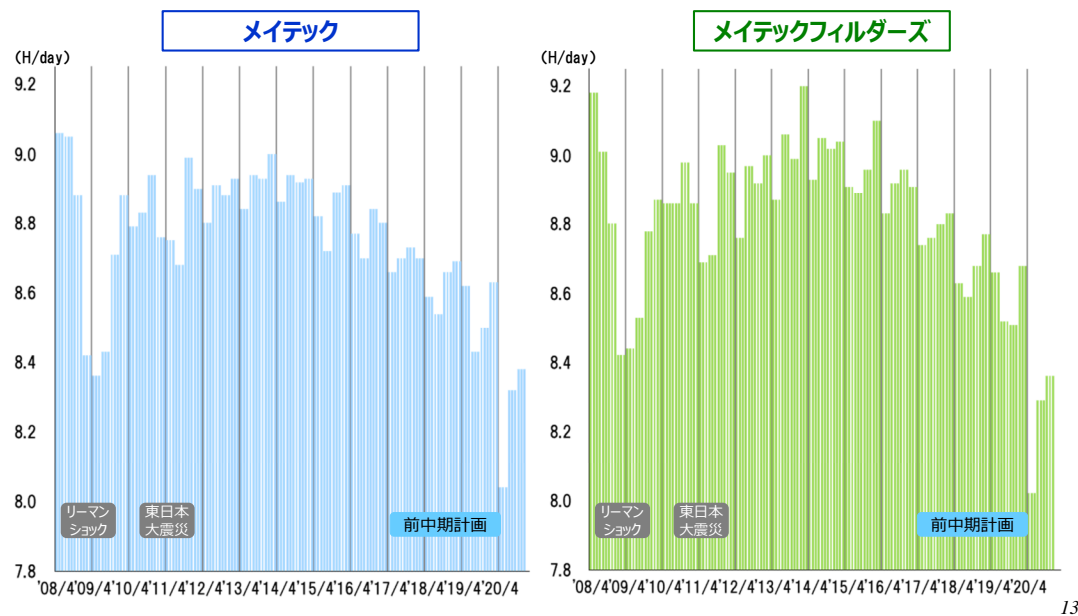
# 稼働率

✓ 稼働率低下⇒新入社員の配属が例年より大きく遅延し、さらに厳しい受注環境も加わったため



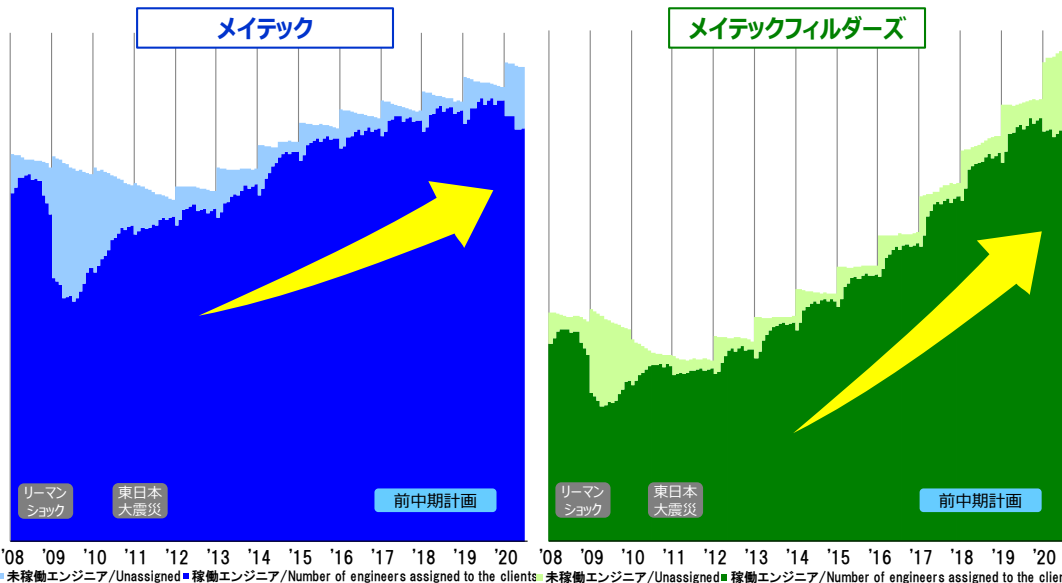
# 稼働時間

✓ 稼働時間低下⇒夜間外出自粛要請で顧客の残業時間削減が強まったため



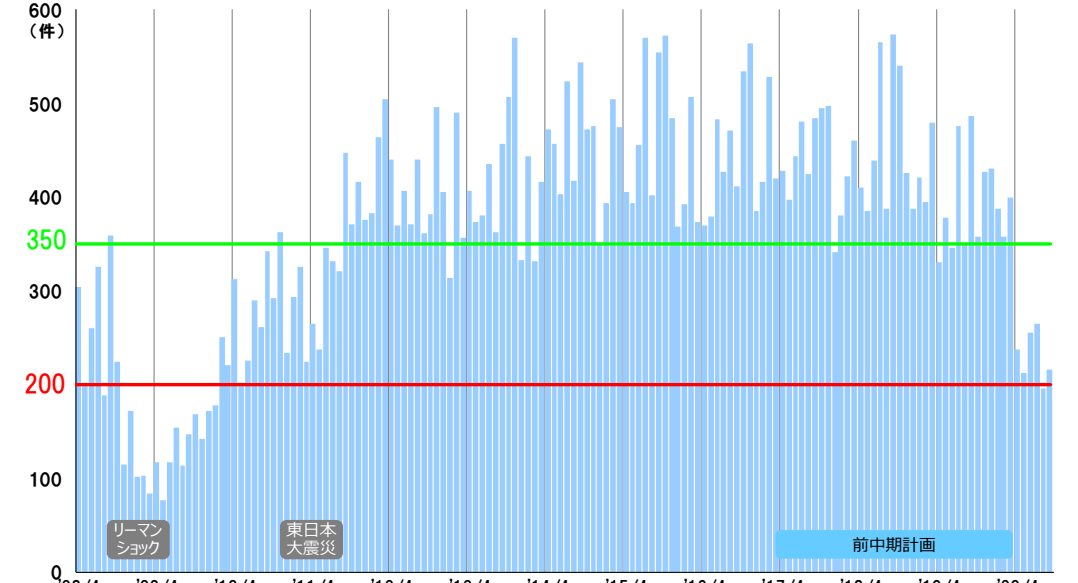
# 稼働人員数 (売上の主要素)

✓ 感染症拡大前からの積極採用で「エンジニア社員数の増員」、稼働率低下により稼働人員数は減少



# 月間新規受注 メイテック

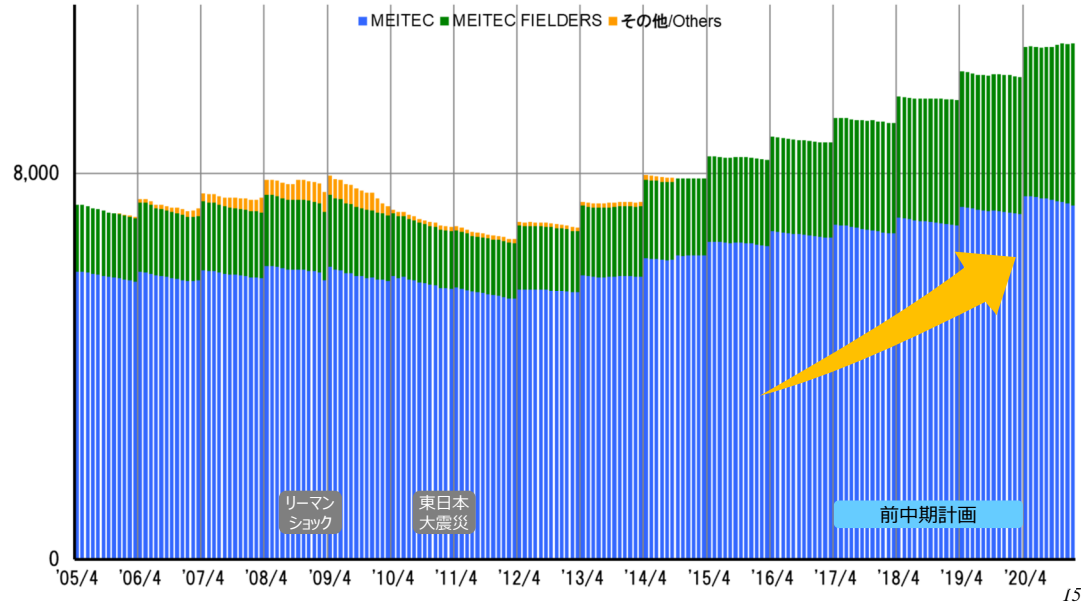
✓ 感染症拡大で景況悪化により、メイテック単体の月間新規受注は減少



■ 未稼働エンジニア/Unassigned ■ 稼働エンジニア/Number of engineers assigned to the clients

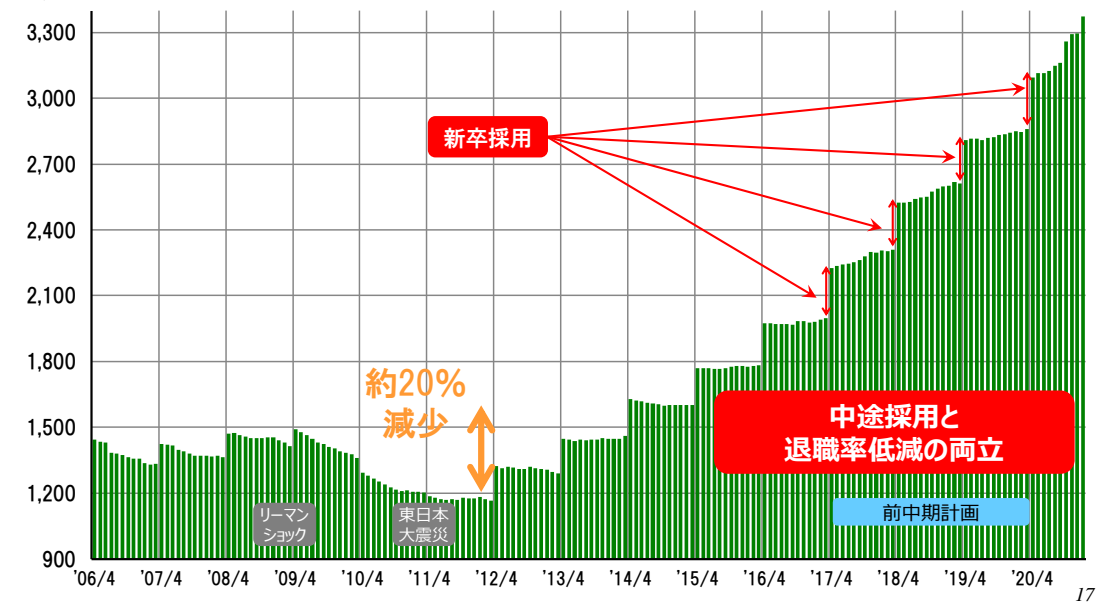
# エンジニア社員数 グループ連結

✓ 1月末のエンジニア社員数は10,702名（前年1月末比+661名、+6.6%）  
（名/Person）



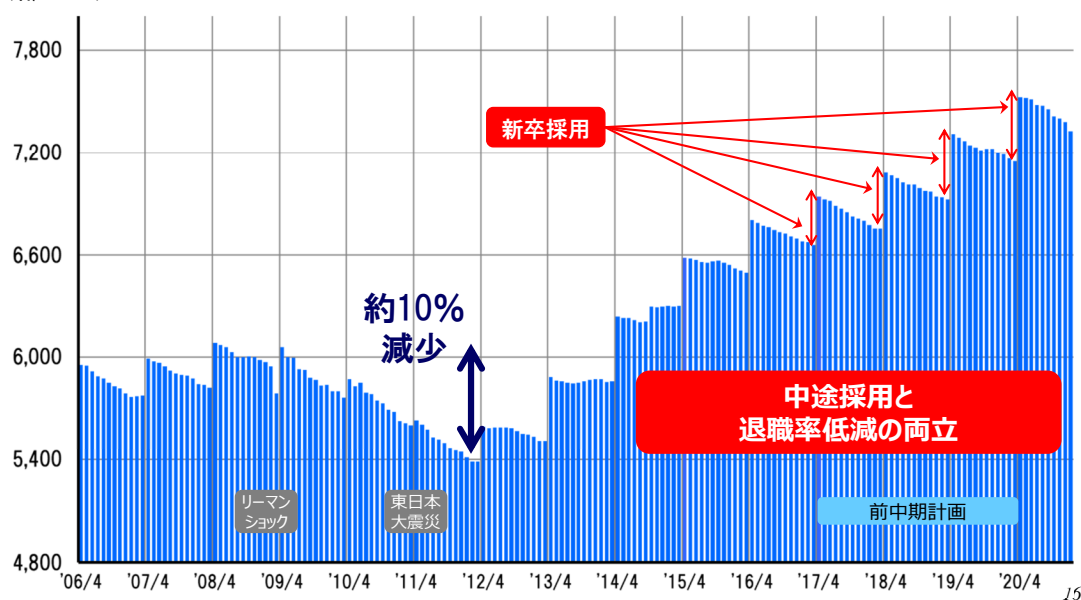
# エンジニア社員数 メイテックフィルダーズ

✓ 1月末エンジニア社員数は3,374名（前年1月末比+524名、+18.4%）  
（名/Person）



# エンジニア社員数 メイテック

✓ 1月末エンジニア社員数は7,328名（前年1月末比+137名、+1.9%）  
（名/Person）



# 2021年3月期の採用状況

## 中途採用（2021年3月期）

- 全般的な求人ニーズは弱含みに変化したものの、DX人材を始めとする即戦力の技術者求人ニーズに衰えは見られず、採用環境は厳しい状況が継続
- ✓引き続き、採用基準を保持した活動を継続
- ✓応募者へ生涯プロエンジニアを輩出し続ける事実を訴求し、集客を強化した結果、従来より高い水準の社内目標の達成に向けて、概ね計画通りに進行中

## 新卒採用（2021年4月入社）

- 企業の採用意欲はコロナ禍により弱含みに変化したものの、理系学生の採用ニーズは依然衰えていない
- ✓10月1日時点の内定者数は、期初予想を上回る事ができた。
- ✓これは、感染症拡大による学生の不安払拭を第一に考え、早い段階でオンライン面接へ切り替えられたことが主因

（名）	2021年3月期					2022年3月期	
	20年4月入社 新卒採用数 （実績）	中途採用数		採用数合計		21年4月入社 新卒採用数	
		＜社内目標＞	期初予想比	＜社内目標＞	期初予想比	（10月1日内定者数）	期初予想比
メイテック	399	225	+5	624	+5	484	+34
メイテック フィルダーズ	217	675	—	892	—	305	+5
合計	616	900	+5	1,516	+5	789	+39
20年3月期比	—	+383		+383			



メイテックグループ中期経営計画 [2020 - 2022]

# The Transformation

社会、お客さまの変化、進化に合わせて、  
従来の延長線ではなく  
自分たち自身が「**事業モデルを変革**」し、  
今まで培った品質を維持し、  
グループ一体で高付加価値を追求し、  
「**唯一無二**」の企業へと変革します。

## 2. 新・中期経営計画〔3ヶ年〕



### 中期経営計画の記述に関する注意事項

1. 中期経営計画を開示する本資料中の定量目標は、業績予想とは異なります。新型コロナウイルス感染症の拡大と長期化懸念が業績に与える影響は、反映していません。
2. 本資料中の定量目標などは、あくまで、経営チームの強い意志に基づく中長期的な戦略を示すものに過ぎません。当社はこれらについて情報を更新する義務を負いません。
3. 正式な業績予想は証券取引所規則に基づく決算短信の開示をご参照下さい。

## 社会課題の解決に向けて取り組む目標



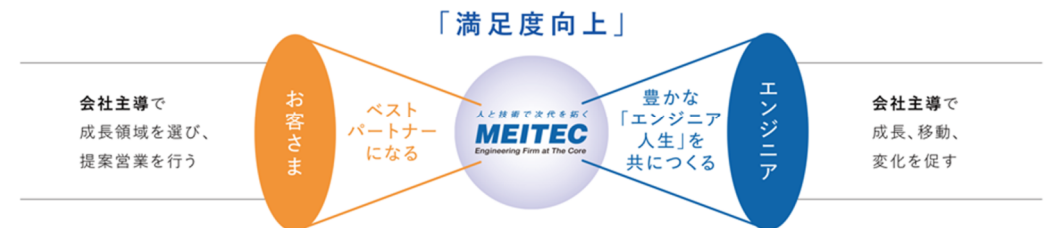
### Engineering Firm at The Core

私たちは「人と技術」でものづくりの核心を担う、  
エンジニア集団です

E 環境	S 社会	G ガバナンス
<p><b>9</b> 産業と技術革新の基盤をつくろう</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 技術革新を推進し、環境・エネルギー等の課題解決に貢献</li> <li>• 技術革新とイノベーションを推進し産業と経済成長に貢献</li> </ul>	<p><b>8</b> 働きがいも経済成長も</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• プロフェッショナルな労働市場の創出を通じて、持続可能な経済成長に貢献</li> </ul>	<p><b>4</b> 質の高い教育をみんなに</p> <p>高度な技術教育と生涯学習の促進</p> <p><b>5</b> ジェンダー平等を實現しよう</p> <p>国籍・性別・年齢に関わらず、公平な「機会と場」の提供</p> <p><b>16</b> 平和と公正をすべての人に</p> <p>グループCG方針社員行動規範の遵守徹底</p>

## 追求すべき目的

# お客さまとエンジニアのさらなる「満足度向上」へ



# 2022年度 収益目標

The Transformation

2022年度 収益目標	グループ連結	エンジニアリングソリューション事業		エンジニア 紹介事業
		メイテック	メイテックフィルダース	
売上高	1,350億円	900億円	400億円	25億円
営業利益	180億円	135億円	36億円	8億円
営業利益率	13%	15%	9%	32%
当期純利益	120億円			
ROE	25%以上			

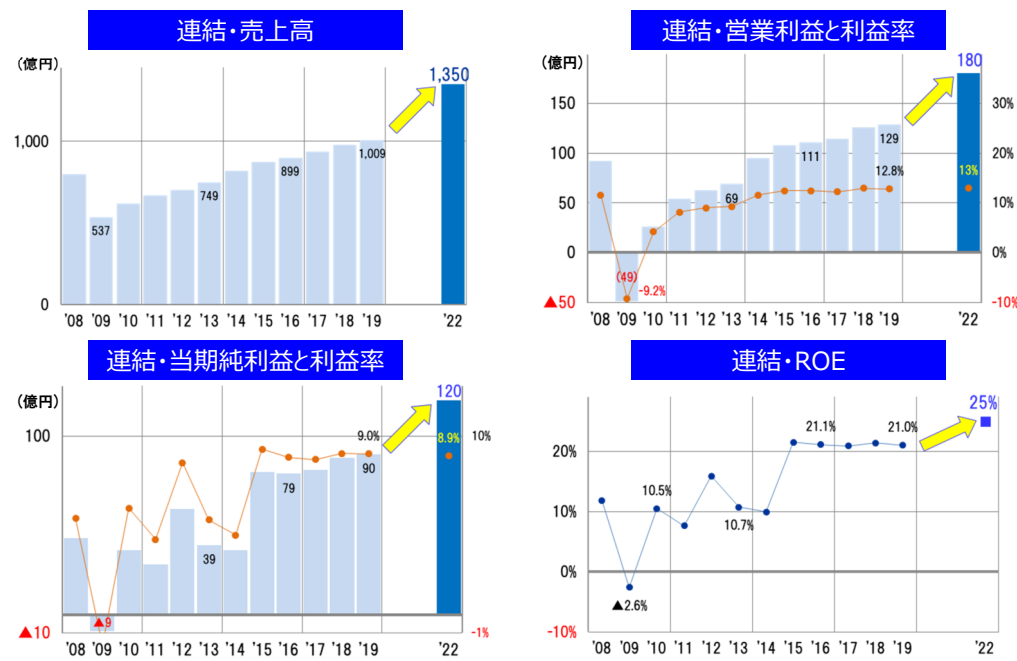
**Page19：中期経営計画の記述に関する注意事項**  
 本資料中の定量目標などは、あくまで、経営チームの強い意志に基づく中長期的な戦略を示すものに過ぎず、業績予想ではありません。

23

# 収益目標

参照Page19：中期経営計画の記述に関する注意事項

The Transformation



25

# 基本方針・重点施策

The Transformation

## グループ一体で高付加価値を追求して事業モデルを改革

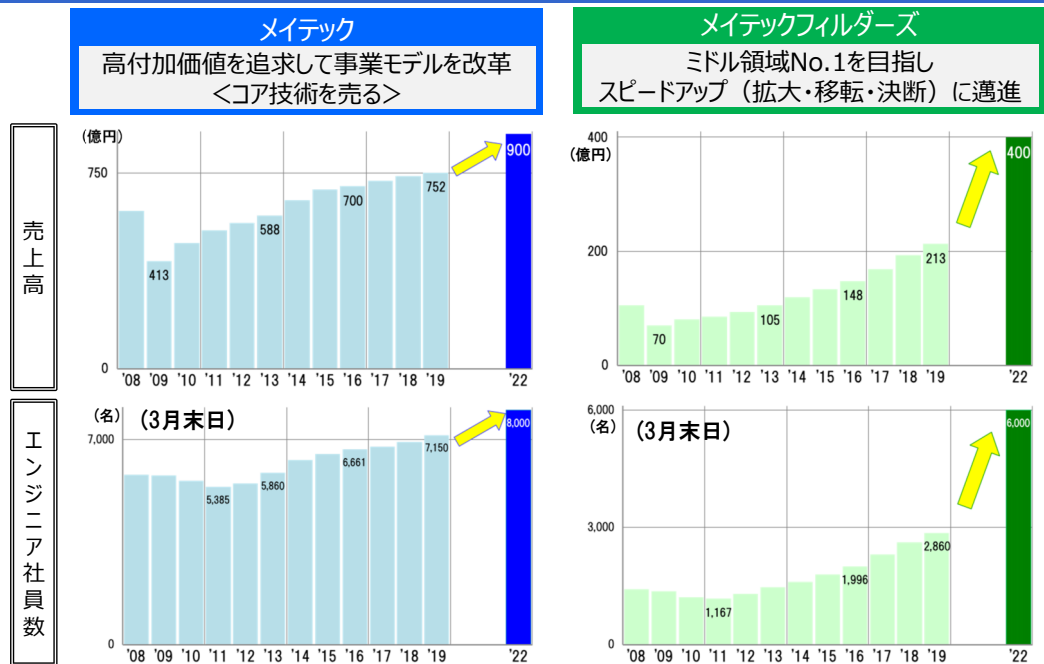
基本方針	売上拡大		利益率向上	
	収益増強			
重点施策	✓ 最上級Primeのエンジニアリングソリューションを提供 経営トップ直轄で最上級Primeのエンジニア集団を創る ・技術営業チームを築く	✓ 設計開発のデジタル化を大きく増やす ・量的拡大とデジタル化・成長領域への移動を加速 ・制度や基準を迅速果断に革新	✓ 地域(エリア・ブロック)へ権限を委譲	✓ オペレーションの標準化を進め、効率を向上 ・業務要件を再定義 ・デジタル化の促進

24

# 収益目標

参照Page19：中期経営計画の記述に関する注意事項

The Transformation



26

## 2021年3月期 第3四半期業績 グループ連結

- 売上高は4.9%減収⇒感染症拡大で景況悪化による稼働率、稼働時間低下の影響
- 営業利益は23.5%減益⇒売上高減少を稼働時間低下を主因とする労務費減少及び販管費減少で補えなかったため

(百万円未満切捨て)	2020年3月期 3Q実績	2021年3月期 3Q実績	前年同期比 増減額	前年同期比 増減率	2021年3月期 通期予想	予想 進捗率
売上高	75,149	71,487	▲3,661	▲4.9%	97,500	73.3%
売上原価	54,709	53,460	▲1,249	▲2.3%	72,700	
原価率	72.8%	74.8%	+2.0%			
販売管理費	10,572	10,480	▲91	▲0.9%	14,900	
営業利益	9,867	7,546	▲2,320	▲23.5%	9,900	76.2%
営業利益率	13.1%	10.6%	▲2.6%		10.2%	
経常利益	9,900	7,598	▲2,302	▲23.3%	10,000	76.0%
特別損益	△2	△4	▲1			
税金等調整前四半期純利益	9,898	7,593	▲2,304	▲23.3%		
親会社株主に帰属する四半期純利益	6,702	5,016	▲1,686	▲25.2%	6,600	76.0%
四半期純利益率	8.9%	7.0%	▲1.9%			

27

## 2021年3月期 第3四半期業績 メイテック

- 売上高は5.5%減収⇒感染症拡大で景況悪化による稼働率、稼働時間低下の影響
- 営業利益は18.7%減益⇒売上高減少を稼働時間低下を主因とする労務費減少及び販管費減少で補えなかったため

(百万円未満切捨て)	2020年3月期 3Q実績	2021年3月期 3Q実績	前年同期比 増減額	前年同期比 増減率	2021年3月期 通期予想	予想 進捗率
売上高	55,978	52,888	▲3,089	▲5.5%	71,600	73.9%
営業利益	7,803	6,344	▲1,458	▲18.7%	8,100	78.3%
営業利益率	13.9%	12.0%	▲1.9%		11.3%	
経常利益	8,706	7,288	▲1,418	▲16.3%	9,000	81.0%
四半期純利益	6,149	5,103	▲1,045	▲17.0%	6,300	81.0%
稼働率(全体)	95.9%	89.5%	▲6.4%		91.0%	
稼働時間(h/day)	8.51	8.24	▲0.27	▲3.2%	8.31	
エンジニア社員数(名)	7,201	7,379	+178	+2.5%		

28

## 2021年3月期 第3四半期業績 メイテックフィルダース

- 売上高1.3%減収⇒エンジニア社員数の増加による稼働人員数増加で、稼働率・稼働時間低下による減収の影響を抑制
- 営業利益は44.2%減益⇒積極採用により採用経費等が増加したため

(百万円未満切捨て)	2020年3月期 3Q実績	2021年3月期 3Q実績	前年同期比 増減額	前年同期比 増減率	2021年3月期 通期予想	予想 進捗率
売上高	15,926	15,717	▲208	▲1.3%	21,800	72.1%
営業利益	1,604	895	▲709	▲44.2%	1,330	67.3%
営業利益率	10.1%	5.7%	▲4.4%		6.1%	
経常利益	1,605	894	▲711	▲44.3%	1,330	67.2%
四半期純利益	1,111	612	▲498	▲44.9%	880	69.5%
稼働率(全体)	94.8%	84.9%	▲9.9%		88.1%	
稼働時間(h/day)	8.56	8.22	▲0.34	▲4.0%	8.27	
エンジニア社員数(名)	2,844	3,296	+452	+15.9%		

29

## 2021年3月期 第3四半期業績 各社別の概況

- メイテックネクストは減収減益 ⇒ 紹介決定者数の減少

	エンジニアリングソリューション事業				エンジニア 紹介事業
	メイテック	メイテック フィルダース	メイテック キャスト	メイテック EX	メイテック ネクスト
売上高	52,888	15,717	2,158	127	902
前期比 増減額	▲3,089	▲208	+8	+40	▲360
前期比 増減率	▲5.5%	▲1.3%	+0.4%	+46.6%	▲28.6%
営業利益	6,344	895	165	△15	187
前期比 増減額	▲1,458	▲709	+31	▲7	▲153
前期比 増減率	▲18.7%	▲44.2%	+23.6%	-	▲45.0%
経常利益	7,288	894	175	△15	187
四半期純利益	5,103	612	119	△15	128

30



# 利益配分に関する基本方針

✓ 新中期計画の利益配分は、資本と資金の質と量の充実度を踏まえ、既定方針に従う

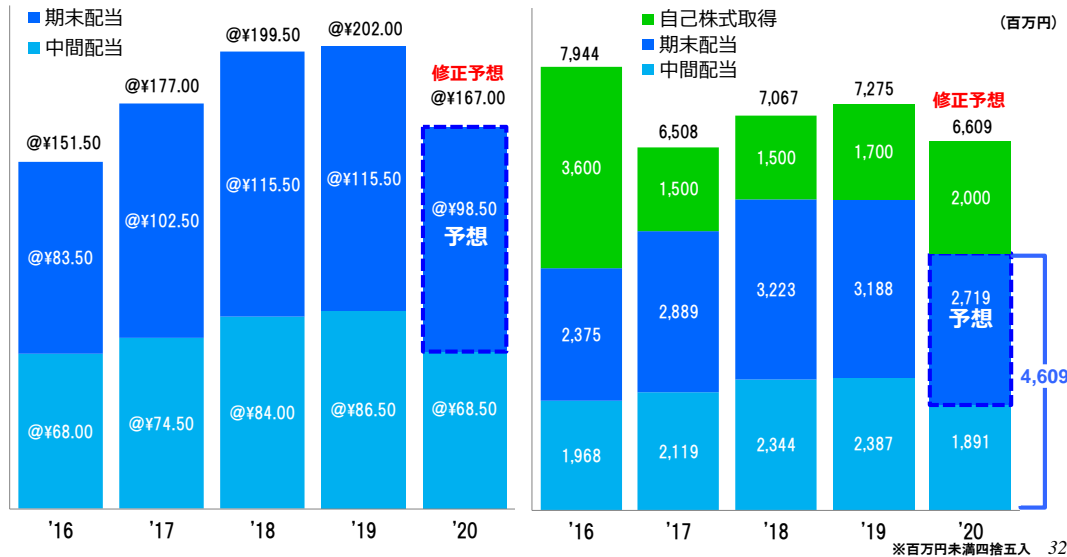
2018年11月改定 2017年5月改定 2011年5月改定 利益配分方針	<b>1. 自己資本の“質と量”が充実していること</b> <b>2. 資金残高が事業運営上の必要資金*を上回っていること</b> (*連結売上高の月商3ヶ月分)	
	<b>総還元性向：100%以内を原則</b>	
配当	<b>業績連動型配当：連結当期純利益の50%以上</b>	
	最低限の配当：連結株主資本配当率(DOE)5%	
自己株式の 取得・ 保有・消却	<b>取得：総還元性向と配当性向の水準を勘案して適宜実施</b>	
	<b>保有：発行済総数の5%を上限</b>	<b>消却：上限超を当期末までに消却</b>

✓ 自己株式は、経営計画の目標達成等に向けて、今後の成長戦略の実行と成長に伴うリスクに対処していく機動的な財務政策を可能とするために保有

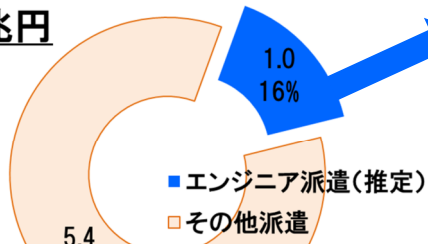
## 4. ご参考資料

# 利益配分の実績と予想

✓ 年間の総還元性向は、本年5月に公表した通り、前期比+20%の100%  
 ✓ ただし、既に公表した内訳：配当：自己株式取得=6：4は、下記検討を経て、結果的に7：3へ変更  
 ・まだ自己株式を取得していないが、投資家からの根強い要望が存在する事、当期純利益は前期比で約3割の減益予想である事、を踏まえつつ、業績に連動する減配予想の水準も考慮

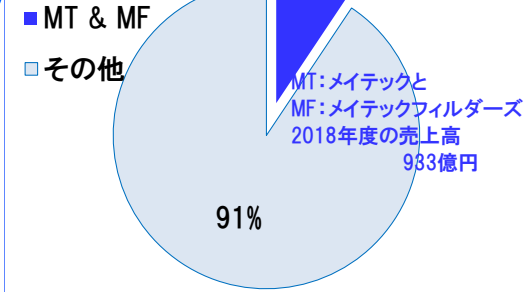


2018年度の労働者派遣事業・売上高  
6.4兆円



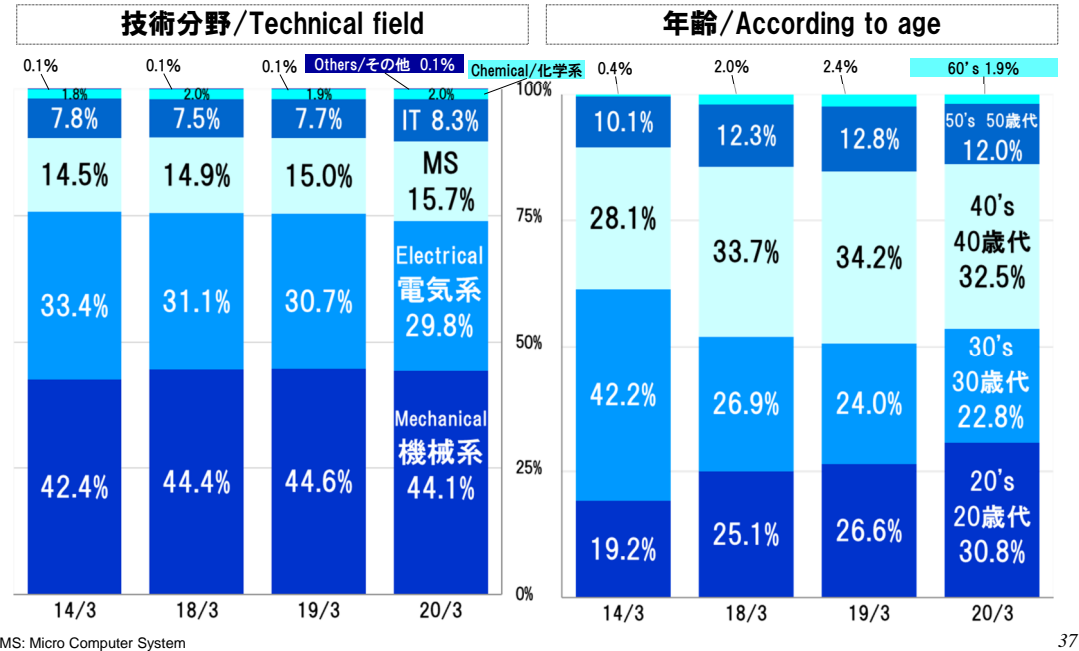
エンジニア派遣市場(推定)

推定1.0兆円



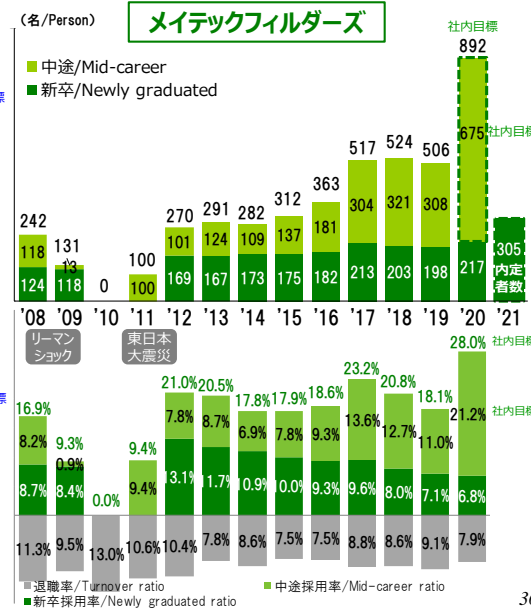
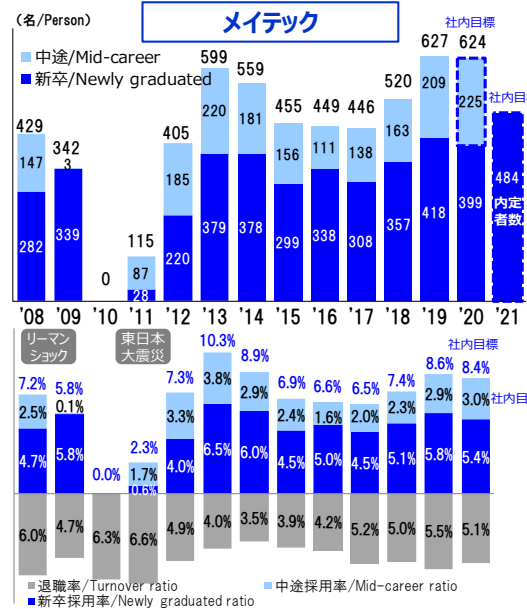
2020年3月		エンジニア派遣(推定)
メイテック	メイテックフィルダース	
¥5,286	¥3,806	約¥3,700

出所:厚生労働省「労働者派遣事業報告書の集計結果」、推定値は当社試算。注:当社は推定値に関して何ら一切の責任を負いません。

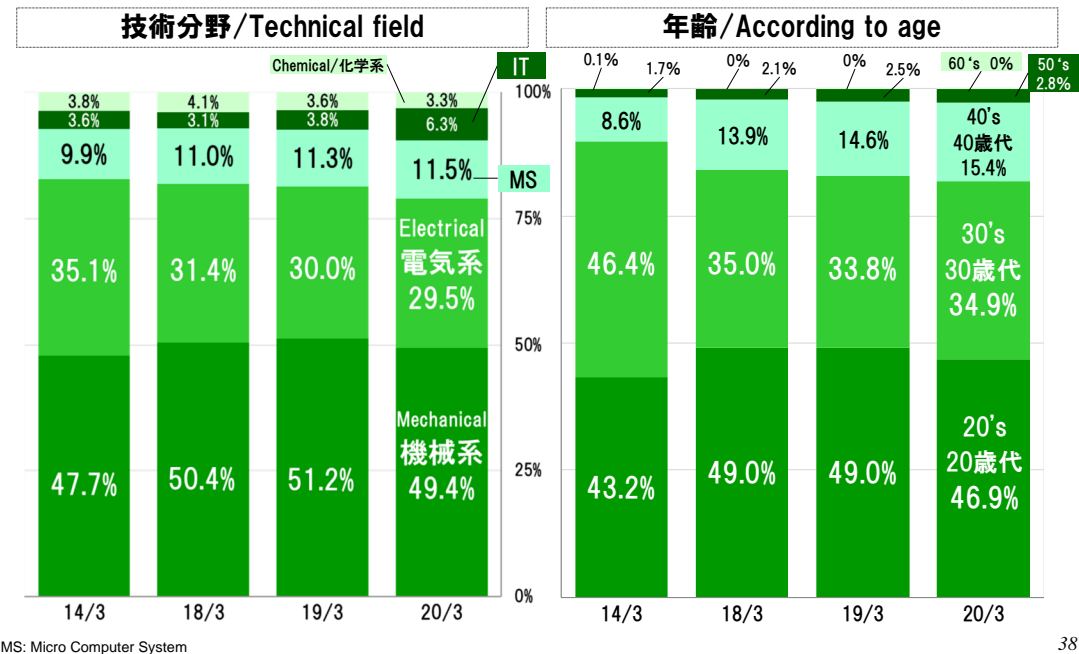


## 採用と退職

✓ 第2四半期決算公表時点の採用者数と退職率見込みは以下の通り  
※採用率・退職率の実績は来年5月に公表予定



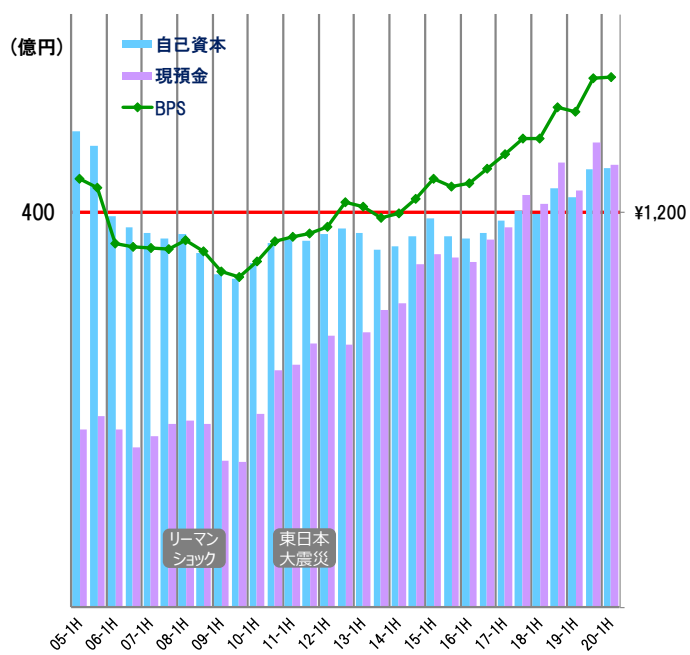
## エンジニアの構成 メイテックフィルダース





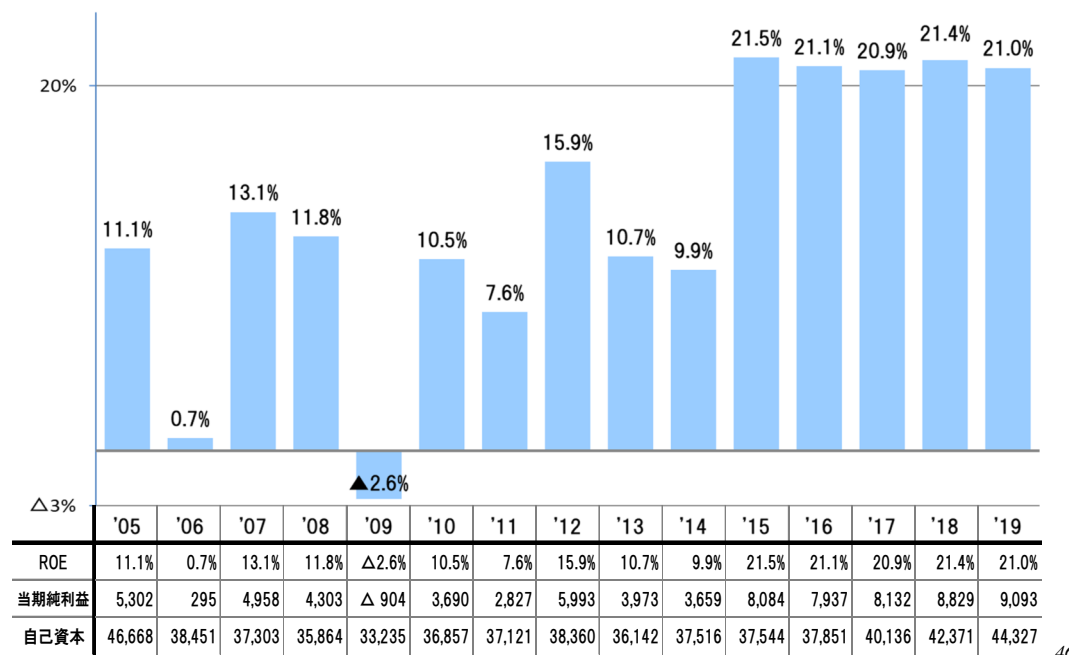
(百万円)	2007/3/31	2008/3/31	2009/3/31	2010/3/31	2011/3/31	2012/3/31	2013/3/31	2014/3/31	2015/3/31	2016/3/31	2017/3/31	2018/3/31	2019/3/31	2020/3/30
現金・預金	16,177	18,512	18,526	14,732	23,999	26,686	26,592	30,104	34,773	35,413	37,259	41,753	45,052	47,033
受取手形・売掛金	13,256	12,841	10,985	9,582	10,245	10,675	10,887	11,297	12,858	13,823	13,400	13,816	13,884	14,696
流動資産合計	35,564	35,356	33,295	28,444	37,661	40,643	41,802	44,998	51,639	53,104	54,742	59,325	60,036	62,679
有形固定資産	14,548	13,374	12,818	12,069	11,688	11,257	10,908	10,555	7,207	5,721	5,552	5,399	5,402	5,332
固定資産合計	21,914	22,428	20,934	19,180	18,053	16,915	16,199	16,447	13,458	11,363	11,634	11,608	14,579	14,814
資産合計	57,479	57,784	54,230	47,625	55,714	57,559	58,002	61,445	65,098	64,468	66,377	70,934	74,615	77,493
流動負債合計	12,559	13,764	11,026	6,392	10,016	11,165	9,683	12,589	15,797	13,650	14,662	16,176	16,927	17,228
固定負債合計	6,236	6,422	7,034	7,789	8,603	9,183	9,895	12,667	11,735	13,212	13,860	14,617	15,317	15,937
負債合計	18,795	20,186	18,061	14,181	18,619	20,349	19,579	25,257	27,532	26,862	28,523	30,794	32,244	33,166
株主資本	39,144	38,048	36,747	34,101	37,745	38,017	39,264	38,299	39,619	39,973	39,970	42,078	44,173	45,950
その他	▲461	▲449	▲577	▲658	▲651	▲808	▲841	▲2,111	▲2,054	▲2,367	▲2,116	▲1,939	▲1,802	▲1,623
純資産合計	38,683	37,598	36,169	33,443	37,094	37,209	38,422	36,188	37,565	37,605	37,854	40,139	42,371	44,327

営業活動CF	6,010	8,486	6,308	▲1,545	9,291	5,753	5,205	8,893	8,434	6,910	10,186	10,957	10,273	9,837
投資活動CF	▲955	124	623	▲19	287	▲292	▲465	▲398	▲275	1,487	▲325	▲464	▲240	▲536
財務活動CF	▲8,366	▲5,997	▲5,580	▲1,835	▲104	▲2,769	▲4,837	▲4,991	▲3,495	▲7,752	▲8,011	▲5,999	▲6,734	▲7,319
現金の増減額	▲3,303	+2,634	+1,313	▲3,394	+9,467	+2,691	▲93	+3,511	+4,668	+643	+1,845	+4,493	+3,298	+1,980



- 無期雇用エンジニア派遣事業では、経済危機下でも、エンジニアの雇用を守り抜く事が持続的成長に不可欠 → エンジニアは、安定雇用を前提として、自身のキャリアを磨く事に専念し続ける
- そのためには、資金残高にも配慮しつつ、財務の安全性につながる「自己資本の“質と量”の充実」を優先する

	2009年度	2010年度	2011年度	2012年度	2013年度	2014年度	2015年度	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度
総還元性向(連結)	—	24.7%	92.9%	99.0%	101.2%	116.8%	100.0%	100.1%	80.0%	80.0%	80.0%	100.1%
配当性向(連結)	—	24.7%	68.5%	53.2%	56.1%	92.4%	53.5%	55.2%	61.8%	63.3%	61.5%	69.8%
純資産配当率(連結)	2.4%	2.6%	5.2%	8.4%	6.0%	9.2%	11.4%	11.6%	12.9%	13.6%	12.9%	
年間配当	1株当たり @¥24.50 金額(百万円) 812	1株当たり @¥27.50 金額(百万円) 911	1株当たり @¥58.50 金額(百万円) 1,925	1株当たり @¥99.00 金額(百万円) 3,134	1株当たり @¥72.00 金額(百万円) 2,220	1株当たり @¥111.00 金額(百万円) 3,373	1株当たり @¥144.00 金額(百万円) 4,286	1株当たり @¥151.50 金額(百万円) 4,344	1株当たり @¥177.00 金額(百万円) 5,008	1株当たり @¥199.50 金額(百万円) 5,567	1株当たり @¥202.00 金額(百万円) 5,575	1株当たり @¥167.00 金額(百万円) 4,609
中間配当	1株当たり @¥24.50 金額(百万円) 812		1株当たり @¥29.00 金額(百万円) 961	1株当たり @¥30.00 金額(百万円) 981	1株当たり @¥31.50 金額(百万円) 983	1株当たり @¥44.00 金額(百万円) 1,344	1株当たり @¥63.00 金額(百万円) 1,908	1株当たり @¥68.00 金額(百万円) 1,968	1株当たり @¥74.50 金額(百万円) 2,119	1株当たり @¥84.00 金額(百万円) 2,344	1株当たり @¥86.50 金額(百万円) 2,387	1株当たり @¥68.50 金額(百万円) 1,891
期末配当	1株当たり @¥27.50 金額(百万円) 911	1株当たり @¥29.50 金額(百万円) 965	1株当たり @¥69.00 金額(百万円) 2,153	1株当たり @¥40.50 金額(百万円) 1,237	1株当たり @¥67.00 金額(百万円) 2,029	1株当たり @¥81.00 金額(百万円) 2,378	1株当たり @¥83.50 金額(百万円) 2,375	1株当たり @¥102.50 金額(百万円) 2,889	1株当たり @¥115.50 金額(百万円) 3,223	1株当たり @¥115.50 金額(百万円) 3,188	1株当たり @¥98.50 金額(百万円) 2,719	
自己株式取得	株数(千株) 0 金額(百万円) 0		株数(千株) 421 金額(百万円) 700	株数(千株) 1,506 金額(百万円) 2,800	株数(千株) 641 金額(百万円) 1,800	株数(千株) 269 金額(百万円) 899	株数(千株) 921 金額(百万円) 3,799	株数(千株) 915 金額(百万円) 3,600	株数(千株) 257 金額(百万円) 1,500	株数(千株) 280 金額(百万円) 1,500	株数(千株) 303 金額(百万円) 1,700	株数(千株) 303 金額(百万円) 2,000
総利益配分額(百万円)	812	911	2,625	5,934	4,020	4,273	8,086	7,944	6,508	7,067	7,275	6,609
株式消却	株数(千株) 0		株数(千株) 400	株数(千株) 1,700	株数(千株) 500	株数(千株) 300	株数(千株) 900	株数(千株) 1,300	株数(千株) 700	株数(千株) 300	株数(千株) 300	株数(千株) 300
株価	期初4月1日 ¥1,242	¥1,893	¥1,621	¥1,681	¥2,193	¥2,857	¥3,965	¥3,865	¥4,505	¥5,960	¥5,130	¥4,065
	期末3月31日 ¥1,831	¥1,664	¥1,669	¥2,343	¥2,930	¥4,025	¥3,935	¥4,520	¥5,890	¥5,030	¥4,300	
1株当たり当期純利益	@¥▲27.30	@¥111.33	@¥85.45	@¥186.08	@¥128.30	@¥120.12	@¥269.24	@¥274.32	@¥286.64	@¥315.43	@¥328.36	@¥239.13
1株当たり純資産	@¥1,002.58	@¥1,112.69	@¥1,135.10	@¥1,229.62	@¥1,182.85	@¥1,238.78	@¥1,278.59	@¥1,330.57	@¥1,424.01	@¥1,518.42	@¥1,606.03	



I. 会社の機関

1.組織形態	監査役設置会社
2.会社独自の取り組み	
①コーポレートガバナンス委員会 委員長:社外取締役、委員:取締役全員	
<ul style="list-style-type: none"> <li>取締役会の実効性に関する分析・評価</li> <li>ガバナンス等の基本事項ほかの協議</li> </ul>	
②役員人事諮問委員会 委員長:社外取締役、委員:CEOと社外取締役	
プロセスの適正性の評価	
<ul style="list-style-type: none"> <li>代表取締役CEOの選解任</li> <li>社内業務執行取締役のパフォーマンス評価</li> <li>取締役・監査役候補者の指名</li> <li>社内業務執行取締役の報酬</li> </ul>	
CEO候補者選考協議会	

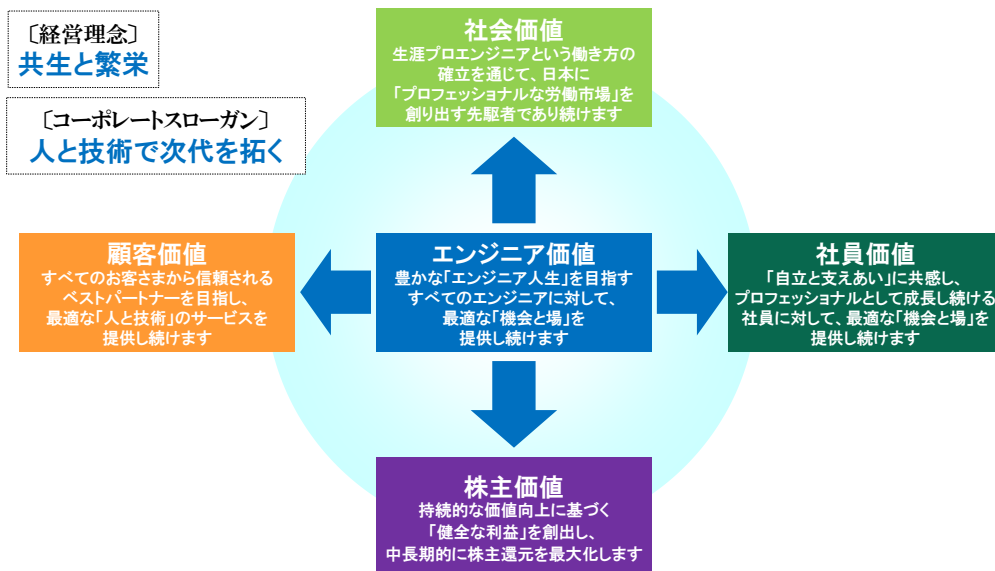
II. 取締役・監査役(2020年9月30日現在)

	取締役	監査役	合計	
人数	9	4	13	
うち独立社外	4	4	8	構成の方針
比率	44%	100%	62%	> 出席者の1/3以上

III. 役員報酬

固定報酬		改正:2019年3月26日～
代表取締役社長 グループCEO、CEO兼COO	年額 28,800千円 (月額 2,400千円)	
取締役副社長	年額 24,000千円 (月額 2,000千円)	
取締役	年額 19,200千円 (月額 1,600千円)	
社外取締役	年額 9,000千円 (月額 750千円)	
常勤監査役	年額 24,000千円 (月額 2,000千円)	
非常勤監査役	年額 7,800千円 (月額 650千円)	
取締役(のみ)に対する業績連動報酬など		改正:2016年4月1日～
連結当期純利益(業績連動 役員報酬を含まない)金額の	2.5%	
	上限:年額250百万円	
うち社外取締役	支給対象外	
うち税引後の20%相当額を	自社株式取得に充当 (役員持株会方式)	

私たちメイテックグループは、全社員がつながりあい、エンジニア価値を起点として、5つの価値を持続的に向上させます



株主セグメント別保有状況

株主セグメント	2020年9月30日現在			
	株主数(名)	構成比	所有株式数(株)	構成比
銀行	8	0.2%	140,100	0.5%
信託銀行	18	0.4%	8,654,400	29.8%
生保・損保会社	33	0.7%	3,677,283	12.7%
証券金融・その他金融会社	6	0.1%	24,660	0.1%
証券会社	28	0.6%	303,966	1.1%
事業会社・その他法人	70	1.5%	159,145	0.6%
外国法人・外国人	250	5.2%	11,952,361	41.2%
個人その他	4,380	91.4%	4,088,085	14.1%
合計	4,793	100.0%	29,000,000	100.0%

会社概要 メイテック

本社	東京都台東区
本店	愛知県名古屋市西区
証券コード	9744(東証1部)
設立	1974年(昭和49年)7月17日
取引先	株式1部・2部上場企業および優良中堅企業約1,200社
営業拠点	東京・名古屋・大阪など国内主要都市41拠点
グループ会社	<b>【エンジニアリングソリューション事業】</b> ■ 株式会社メイテックフィルダーズ ■ 株式会社メイテックキャスト ■ 株式会社メイテックEX ■ 株式会社メイテックビジネスサービス
	<b>【エンジニア紹介事業】</b> ■ 株式会社メイテックネクスト



人と技術で次代を拓く

**MEITEC**

*Engineering Firm at The Core*