

# Daiwa Japan Conference 2023

2023年9月12日

**株式会社メイテック**

代表取締役社長 グループCEO

國分 秀世

## 将来の見通しに関する注意事項

本資料に記載した業績見通し等の将来に関する記述は、当社が現在入手している情報及び合理的であると判断する一定の前提に基づいており、実際の業績等は様々な要因により大きく異なる可能性があります。

実際の業績等に影響を与える可能性のある重要な要因には、既に公表している有価証券報告書等で記載した「事業等のリスク」に係る事項があります。なお、業績に影響を与える要因はこれらに限定されるものではありません。

IRに関するお問い合わせ

E-mail： [ir@meitec.com](mailto:ir@meitec.com)

Tel： 050-3033-0945

## 2024年3月期業績予想 グループ連結

2023年3月期  
決算説明資料再掲

人と技術で次代を拓く  
MEITEC  
Engineering Firm at The Core

- ✓ 売上高は前期比+6.2%の1,265億円、営業利益は同比+2.0%の168億円
- ✓ 販売管理費は同比+9.0%⇒採用関連費用の増加を見込む
- ✓ 当期純利益は同比▲6.1%の115億円⇒前期と同じ税負担軽減は見込めないため

(百万円未満切捨て)	'24年3月期 公表予想	前期比 増減額	前期比 増減率	2四半期累計 予想	前期比 増減額	前期比 増減率	下半期予想 3Q+4Q
売上高	126,500	+7,430	+6.2%	62,400	+4,370	+7.5%	64,100
売上原価	92,000	+5,639	+6.5%	45,800	+3,442	+8.1%	46,200
販売管理費	17,700	+1,454	+9.0%	8,800	+711	+8.8%	8,900
営業利益	16,800	+337	+2.0%	7,800	+215	+2.8%	9,000
営業利益率	13.3%	▲0.5%		12.5%	▲0.6%		14.0%
経常利益	16,800	+259	+1.6%	7,900	+264	+3.5%	8,900
親会社株主に帰属する当期純利益	11,500	▲752	▲6.1%	5,200	+92	+1.8%	6,300
1株当たり当期純利益(EPS)	146.64	▲7.23		66.31	+2.57		

3

## 2024年3月期業績予想 メイテック

2023年3月期  
決算説明資料再掲

人と技術で次代を拓く  
MEITEC  
Engineering Firm at The Core

- ✓ 売上高は前期比+4.5%、営業利益は同比▲0.1%、当期純利益は同比▲3.9%の予想
- ✓ 販売管理費は同比+10.2%⇒採用関連費用の増加などを見込む

(百万円未満切捨て)	'24年3月期 公表予想	前期比 増減額	前期比 増減率	2四半期累計 予想	前期比 増減額	前期比 増減率	下半期予想 3Q+4Q
売上高	87,500	+3,734	+4.5%	43,400	+2,500	+6.1%	44,100
売上原価	62,800	+2,682	+4.5%	31,500	+1,865	+6.3%	31,300
原価率	71.8%	+0.0%		72.6%	+0.1%		71.0%
販売管理費	11,500	+1,063	+10.2%	5,800	+623	+12.0%	5,700
営業利益	13,200	▲12	▲0.1%	6,100	+11	+0.2%	7,100
営業利益率	15.1%	▲0.7%		14.1%	▲0.8%		16.1%
経常利益	14,400	+286	+2.0%	7,400	+413	+5.9%	7,000
当期純利益	10,300	▲419	▲3.9%	5,200	+262	+5.3%	5,100
稼働率(全体)	97.3%	+0.1%		96.0%	+0.4%		98.6%
稼働時間<h/day>	8.38	—		8.34	—		8.42
採用数<名>	699	—					
新卒採用数	459	▲15					
中途採用数	240	+15					
退職率	7.0%	+1.1%					
				2024年4月入社 新卒採用目標数	23年4月 実績比		
				500	+41		

5

## 2024年3月期 第1四半期業績 グループ連結

2024年3月期1Q  
決算説明資料再掲

人と技術で次代を拓く  
MEITEC  
Engineering Firm at The Core

- ✓ 売上高は+9.3%⇒エンジニア社員数増加と配属促進により、稼働人員数増加と稼働率向上を両立
- ✓ 営業利益は+13.8%⇒労務費等原価と販管費の増加を売上高の増収で吸収

(百万円未満切捨て)	2023年3月期 1Q実績	2024年3月期 1Q実績	前年同期比 増減額	前年同期比 増減率	2023年5月公表 2Q期初予想	予想 進捗率
売上高	28,632	31,302	+2,670	+9.3%	62,400	50.2%
売上原価	20,896	22,889	+1,992	+9.5%	45,800	
原価率	73.0%	73.1%	+0.1%			
販売管理費	4,010	4,175	+164	+4.1%	8,800	
営業利益	3,725	4,238	+512	+13.8%	7,800	54.3%
営業利益率	13.0%	13.5%	+0.5%		12.5%	
経常利益	3,741	4,225	+483	+12.9%	7,900	53.5%
特別損益	0	0	—			
税金等調整前四半期純利益	3,740	4,224	+483	+12.9%		
親会社株主に帰属する四半期純利益	2,370	2,638	+268	+11.3%	5,200	50.7%
四半期純利益率	8.3%	8.4%	+0.2%			

4

## 2024年3月期 第1四半期業績 メイテック

2024年3月期1Q  
決算説明資料再掲

人と技術で次代を拓く  
MEITEC  
Engineering Firm at The Core

- ✓ 売上高は+8.6%⇒エンジニア社員数増加と配属促進により、稼働人員数増加と稼働率向上を両立
- ✓ 営業利益は+15.3%⇒労務費等原価と販管費の増加を売上高の増収で吸収

(百万円未満切捨て)	2023年3月期 1Q実績	2024年3月期 1Q実績	前年同期比 増減額	前年同期比 増減率	2023年5月公表 2Q期初予想	予想 進捗率
売上高	20,199	21,930	+1,730	+8.6%	43,400	50.5%
営業利益	2,974	3,428	+454	+15.3%	6,100	56.2%
営業利益率	14.7%	15.6%	+0.9%		14.1%	
経常利益	3,864	4,630	+765	+19.8%	7,400	62.6%
四半期純利益	2,732	3,298	+566	+20.7%	5,200	63.4%
稼働率(全体)	93.5%	94.5%	+1.0%		96.0%	
稼働時間<h/day>	8.35	8.33	▲0.02	▲0.2%	8.34	
エンジニア社員数<名>	7,868	8,060	+192	+2.4%		

6

## 2024年3月期業績予想 メイテックフィルダース

2023年3月期  
決算説明資料再掲

人と技術で次代を拓く  
MEITEC  
Engineering Firm at The Core

- ✓ 売上高は前期比+11.6%、営業利益は同比+12.4%→早期配属と稼働人員数の増加を見込む
- ✓ 販売管理費は同比+7.4%⇒採用関連費用の増加などを見込む

(百万円未満切捨て)	'24年3月期 公表予想	前期比 増減額	前期比 増減率	2四半期累計 予想	前期比 増減額	前期比 増減率	下半期予想 3Q+4Q
売上高	34,000	+3,528	+11.6%	16,600	+1,912	+13.0%	17,400
売上原価	26,450	+2,888	+12.3%	12,950	+1,535	+13.5%	13,500
原価率	77.8%	+0.5%		78.0%	+0.3%		77.6%
販売管理費	4,700	+324	+7.4%	2,300	+128	+5.9%	2,400
営業利益	2,850	+315	+12.4%	1,350	+248	+22.5%	1,500
営業利益率	8.4%	+0.1%		8.1%	+0.6%		8.6%
経常利益	2,850	+314	+12.4%	1,350	+247	+22.5%	1,500
当期純利益	1,950	+36	+1.9%	900	+142	+18.8%	1,050
稼働率(全体)	94.4%	+1.1%		92.6%	+2.4%		96.1%
稼働時間(h/day)	8.26	—		8.24	—		8.29
採用数(名)	965	▲43					
新卒採用数	365	▲46					
中途採用数	600	+3					
退職率	10.0%	▲3.9%					
				2024年4月入社 の新卒採用目標数	23年4月 実績比		
				450	+85		

7

## 2024年3月期業績予想 各社別

2023年3月期  
決算説明資料再掲

人と技術で次代を拓く  
MEITEC  
Engineering Firm at The Core

(百万円)	エンジニアリングソリューション事業				エンジニア 紹介事業
	メイテック	メイテック フィルダース	メイテック キャスト	メイテック EX	メイテック ネクスト
売上高	87,500	34,000	3,500	340	1,550
前期比 増減額	+3,734	+3,528	+168	+5	▲131
前期比 増減率	+4.5%	+11.6%	+5.1%	+1.8%	▲7.8%
営業利益	13,200	2,850	230	0	500
前期比 増減額	▲12	+315	—	—	▲47
前期比 増減率	▲0.1%	+12.4%	▲0.0%	—	▲8.6%
経常利益	14,400	2,850	230	0	500
当期純利益	10,300	1,950	140	0	310

9

## 2024年3月期 第1四半期業績 メイテックフィルダース

人と技術で次代を拓く  
MEITEC  
Engineering Firm at The Core

- ✓ 売上高は+13.2%⇒エンジニア社員数増加と配属促進により、稼働人員数増加と稼働率向上を両立
- ✓ 営業利益は+14.1%⇒労務費等原価と販管費の増加を売上高の増収で吸収

2024年3月期1Q  
決算説明資料再掲

(百万円未満切捨て)	2023年3月期 1Q実績	2024年3月期 1Q実績	前年同期比 増減額	前年同期比 増減率	2023年5月公表 2Q期初予想	予想 進捗率
売上高	7,228	8,184	+955	+13.2%	16,600	49.3%
営業利益	547	624	+77	+14.1%	1,350	46.2%
営業利益率	7.6%	7.6%	+0.1%		8.1%	
経常利益	547	624	+77	+14.1%	1,350	46.2%
四半期純利益	376	429	+53	+14.2%	900	47.7%
稼働率(全体)	87.5%	90.6%	+3.1%		92.6%	
稼働時間(h/day)	8.26	8.19	▲0.07	▲0.8%	8.24	
エンジニア社員数(名)	4,218	4,517	+299	+7.1%		

8

## 2024年3月期 第1四半期業績 各社別の概況

2024年3月期1Q  
決算説明資料再掲

人と技術で次代を拓く  
MEITEC  
Engineering Firm at The Core

- ✓ エンジニア紹介事業は紹介決定数減少により減収減益

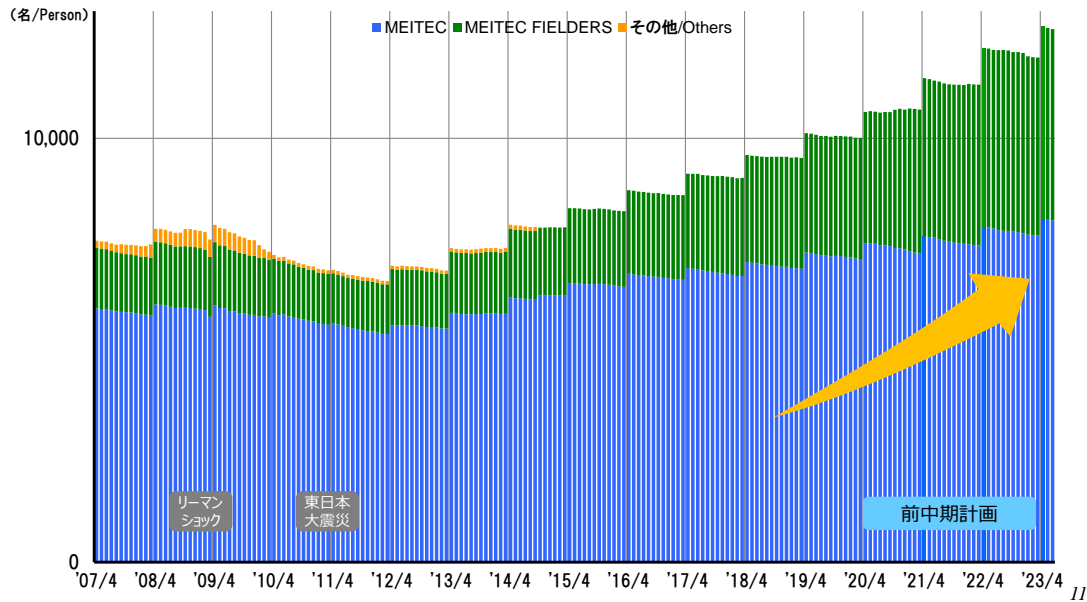
(百万円未満切捨て)	エンジニアリングソリューション事業				エンジニア 紹介事業
	メイテック	メイテック フィルダース	メイテック キャスト	メイテック EX	メイテック ネクスト
売上高	21,930	8,184	875	87	360
前期比 増減額	+1,730	+955	+60	+4	▲81
前期比 増減率	+8.6%	+13.2%	+7.4%	+5.2%	▲18.4%
営業利益	3,428	624	72	0	118
前期比 増減額	+454	+77	+11	+3	▲39
前期比 増減率	+15.3%	+14.1%	+19.2%	—	▲24.8%
経常利益	4,630	624	72	0	118
四半期純利益	3,298	429	49	0	81

10

# エンジニア社員数 グループ連結

2024年3月期1Q  
決算説明資料再掲  
MEITEC  
Engineering Firm at The Core

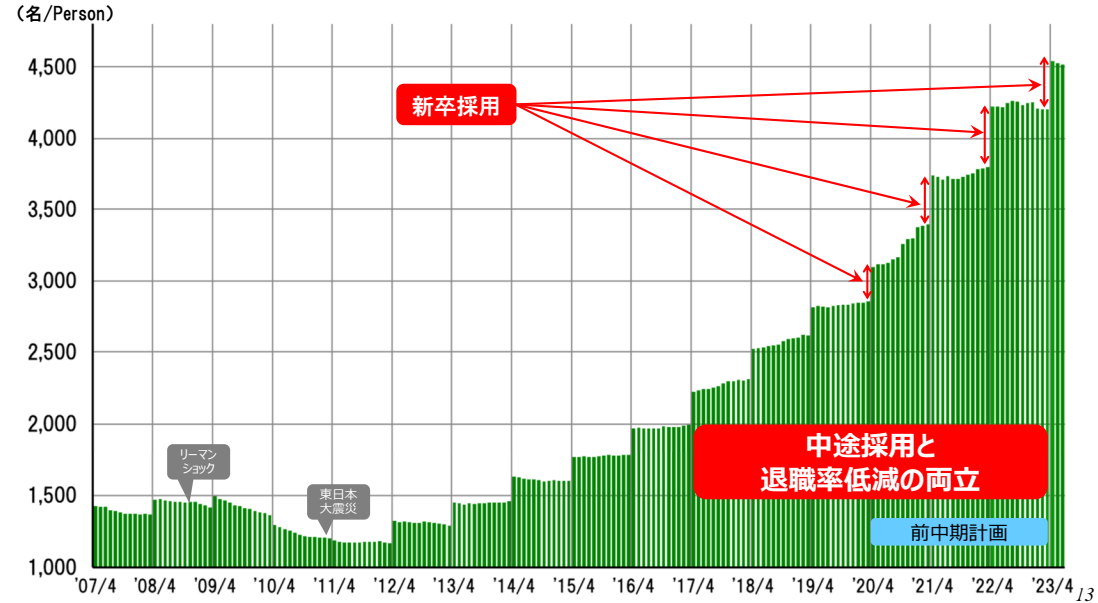
✓ 6月末のエンジニア社員数は12,577名（前年6月末比+491名、+4.1%）



# エンジニア社員数 メイテックフィルダース

2024年3月期1Q  
決算説明資料再掲  
MEITEC  
Engineering Firm at The Core

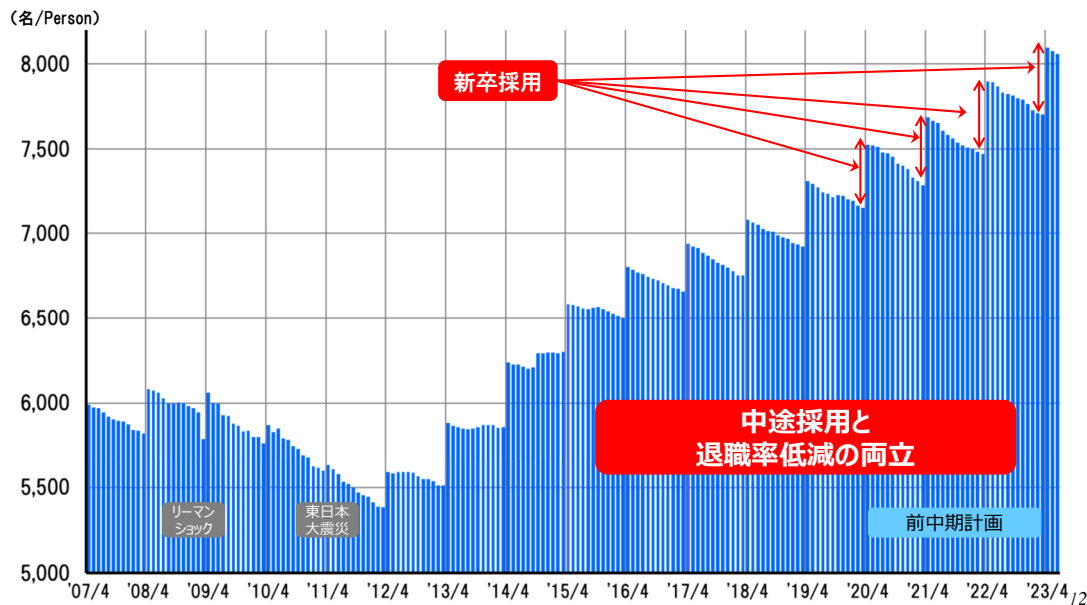
✓ 6月末エンジニア社員数は4,517名（前年6月末比+299名、+7.1%）



# エンジニア社員数 メイテック

2024年3月期1Q  
決算説明資料再掲  
MEITEC  
Engineering Firm at The Core

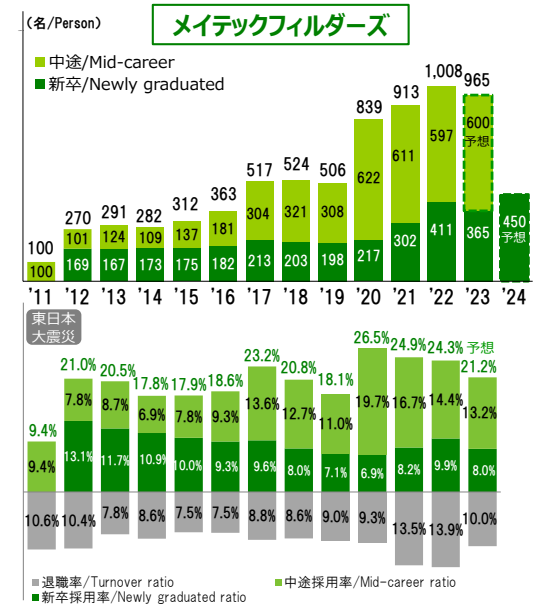
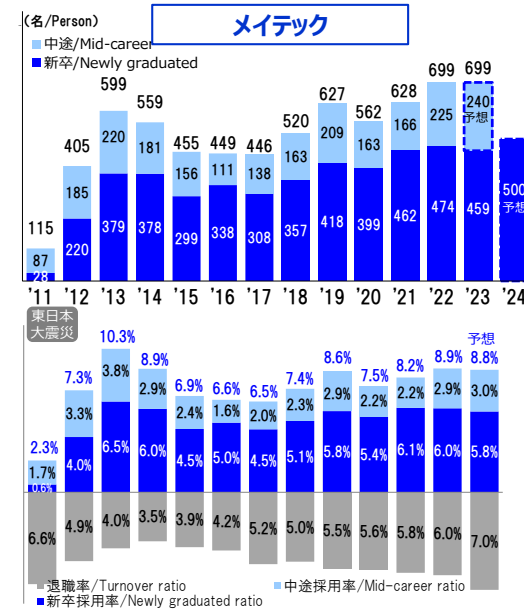
✓ 6月末エンジニア社員数は8,060名（前年6月末比+192名、+2.4%）



# 採用と退職

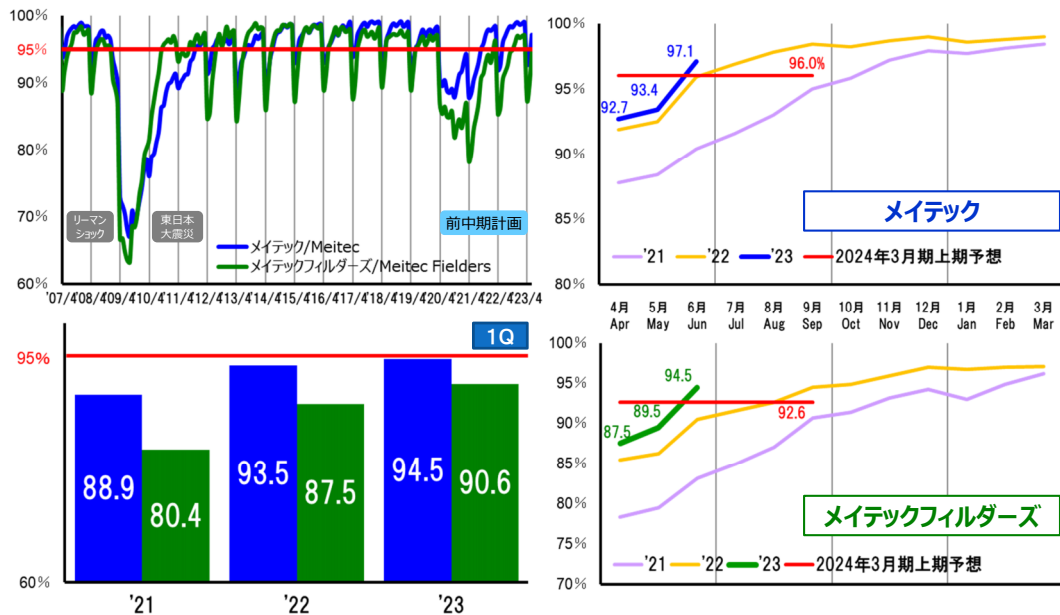
2023年3月期  
決算説明資料再掲  
MEITEC  
Engineering Firm at The Core

✓ 採用環境は厳しいが採用基準は保持



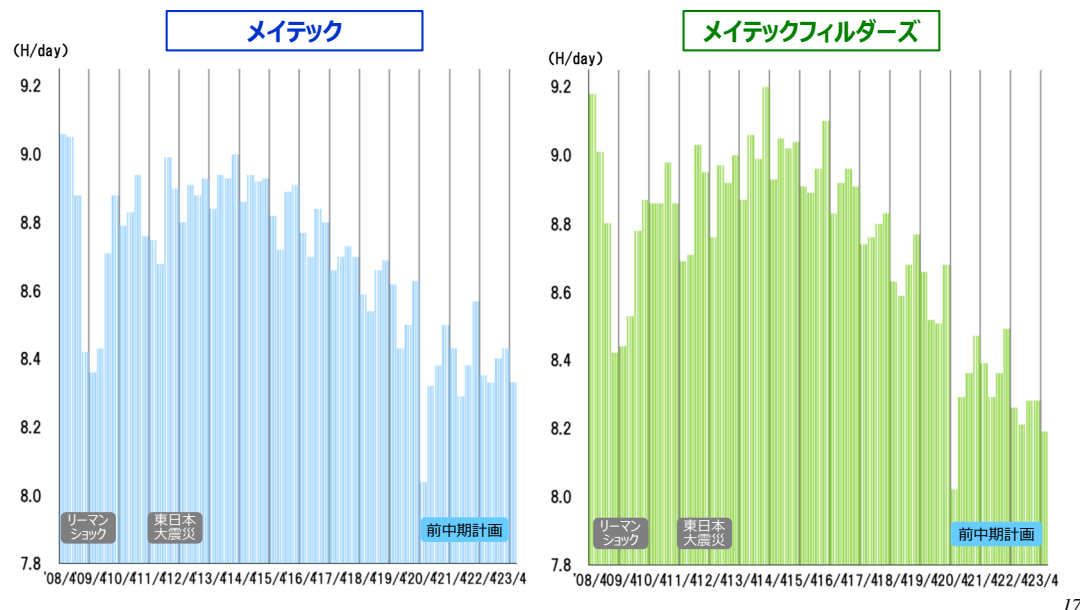
# 稼働率

✓ 稼働率は向上⇒新入社員（新卒・キャリア）および既存社員の配属が順調に推移

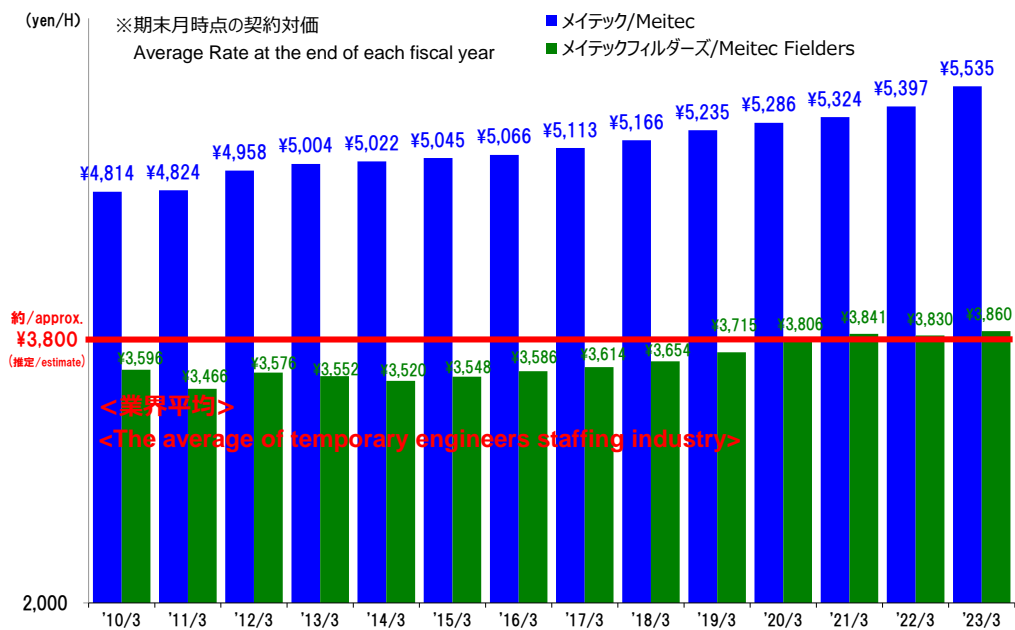


# 稼働時間

✓ 時間外労働の減少等により前年同期比で若干低下

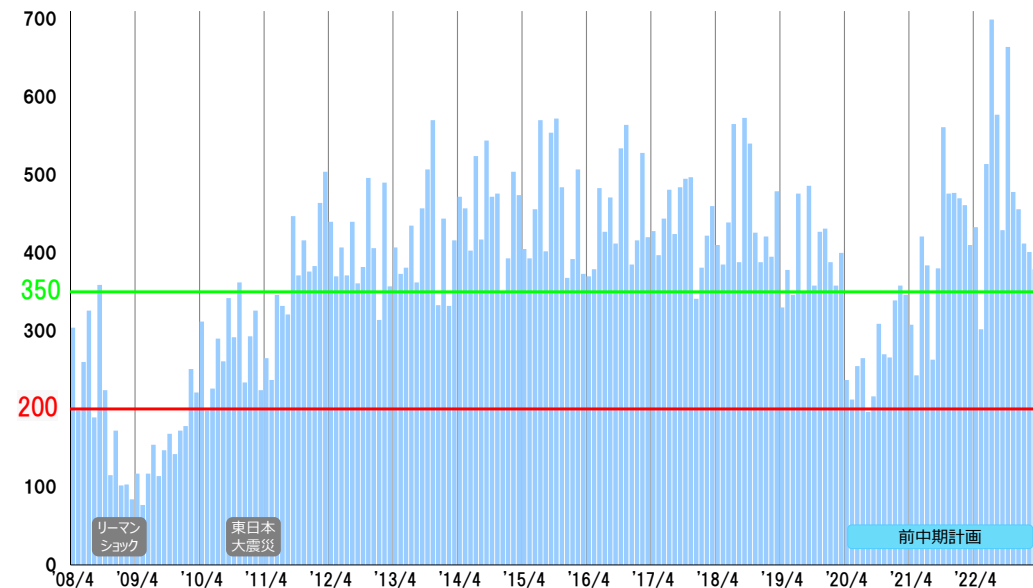


# 対価・単価・(レート) = [市場価値]



# 月間新規受注 メイトック

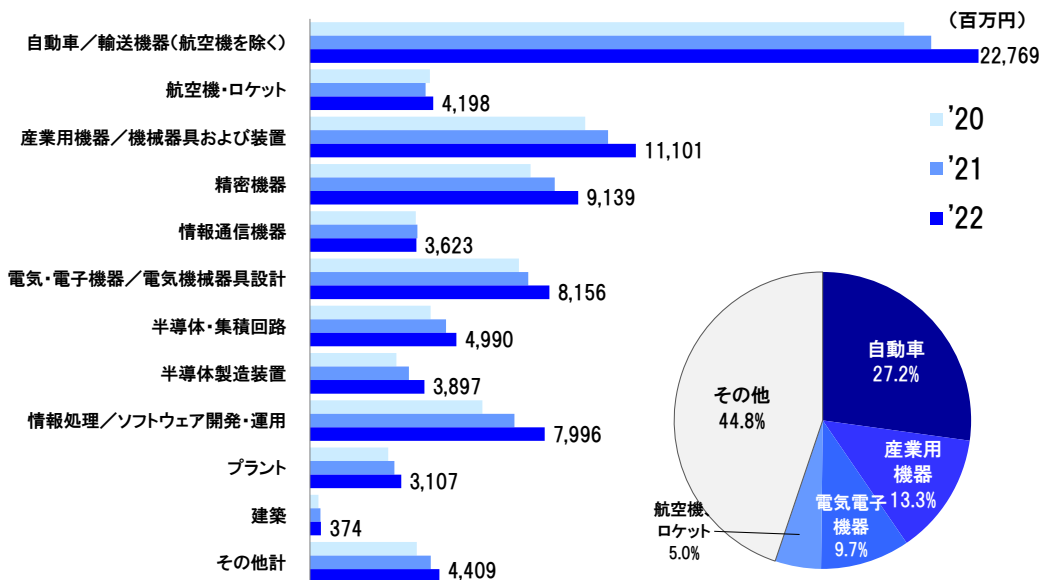
✓ メイトック単体の月間新規受注は堅調に推移



✓ お客さま（個別企業）に関する事項および具体的計数の公表は差し控えます

2018年3月期（2017年度）			2022年3月期（2021年度）			2023年3月期（2022年度）		
1 三菱重工業 様			1 デンソー 様			1 デンソー 様		
2 デンソー 様			2 ソニーセミコンダクタソリューションズ 様			2 ソニーセミコンダクタソリューションズ 様		
3 キヤノン 様			3 三菱重工業 様			3 三菱重工業 様		
4 パナソニック 様			4 パナソニック 様			4 ニコン 様		
5 トヨタ自動車 様			5 ニコン 様			5 日立ハイテク 様		
6 ソニーセミコンダクタソリューションズ 様			6 トヨタ自動車 様			6 デンソーテン 様		
7 ニコン 様			7 日立ハイテク 様			7 トヨタ自動車 様		
8 オートリブ 様			8 SUBARU 様			8 SUBARU 様		
9 本田技術研究所 様			9 デンソーテン 様			9 パナソニック 様		
10 オムロン 様			10 テルモ 様			10 ヤマハ発動機 様		
トップ10社合計	17,654	24.4%	トップ10社合計	18,937	24.6%	トップ10社合計	19,608	23.4%
トップ20社合計	25,282	35.0%	トップ20社合計	27,186	35.3%	トップ20社合計	28,465	34.0%
その他	46,970	65.0%	その他	49,824	64.7%	その他	55,299	66.0%
合計	72,252	100.0%	合計	77,010	100.0%	合計	83,765	100.0%

✓ お客さま（個別企業）別の内訳や見通しの公表は差し控えます（計数はご参考資料に掲載）



✓ 新中期計画の利益配分は、資本と資金の質と量の充実度を踏まえ、既定方針に従う

2018年11月改定  
2017年5月改定  
2011年5月改定  
利益配分方針

- 自己資本の“質と量”が充実していること
- 資金残高が事業運営上の必要資金\*を上回っていること  
(\*連結売上高の月商3ヶ月分)

**総還元性向：100%以内を原則**

**配当**

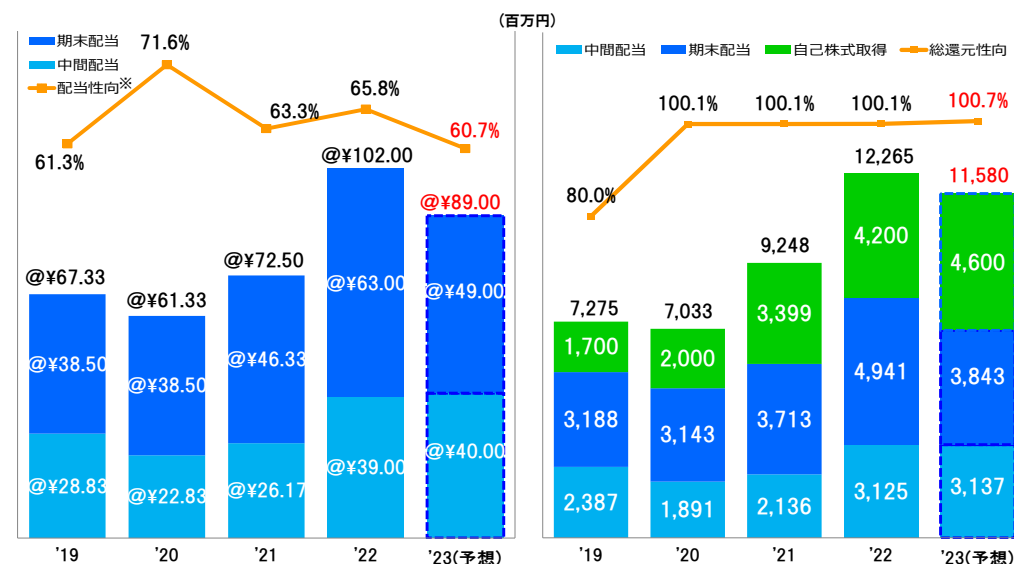
- 業績連動型配当：連結当期純利益の50%以上
- 最低限の配当：連結株主資本配当率(DOE)5%

**自己株式の取得・保有・消却**

- 取得：総還元性向と配当性向の水準を勘案して適宜実施
- 保有：発行済総数の5%を上限
- 消却：上限超を当期末までに消却

✓ 自己株式は、経営計画の目標達成等に向けて、今後の成長戦略の実行と成長に伴うリスクに対処していく機動的な財務政策を可能とするために保有

✓ 2022年度の期末配当は63円、中間配当39円と合わせて年間配当金は102円  
 ✓ 2023年度予想、総還元性向100% = 配当性向60% + 自己株式取得40%、年間配当@89円



\*配当性向は、還元額を当期純利益額で割り算した率を表示

名称

多くのお客さまで共通するマテリアリティ



**Engineering Firm at The Core**  
 私たちは「人と技術」でものづくりの核心を担う、  
 エンジニア集団です

**The Core**

1. 製造業の技術革新において、「大事な、欠かせない」価値を創り出す存在であること
2. 世の中のエンジニアが職業を軸に働き続ける上で、「大事な、欠かせない」働き方を提供できる存在であること

**Engineering Firm at The Core**  
 私たちは「人と技術」でものづくりの核心を担う、  
 エンジニア集団です



2. 新・中期経営計画〔2023～2025〕



2つのThe Core



メイテックグループは  
 2つのThe Coreを  
 変革します

**The Core**

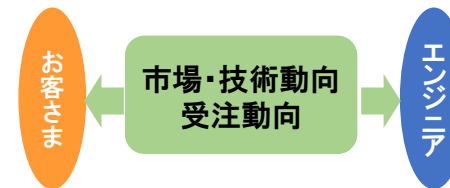
1. 製造業の技術革新において、「大事な、欠かせない」価値を創り出す存在であること
2. 世の中のエンジニアが職業を軸に働き続ける上で、「大事な、欠かせない」働き方を提供できる存在であること



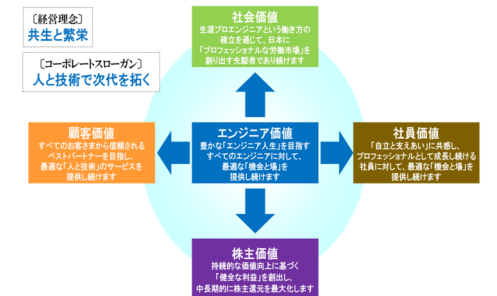
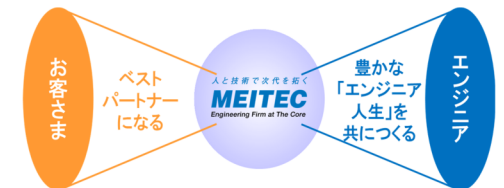
基本方針(1)



つねに起点



たえず双方向



1

①2つのサービス提供先オリエントド、と  
②多彩なサービスバリエーション、を掛け合わせ、  
更なる付加価値を積極追求

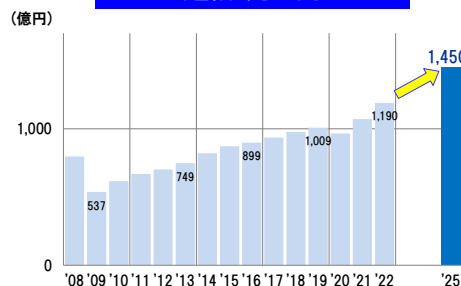
2

品質を堅持しつつ、「数の力量」を積極増強

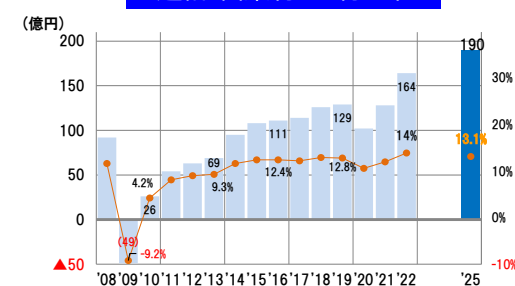
3

①エンゲージメント強化、②適格性の効率追求、  
③運用費用縮減、を同期させて強力に推進

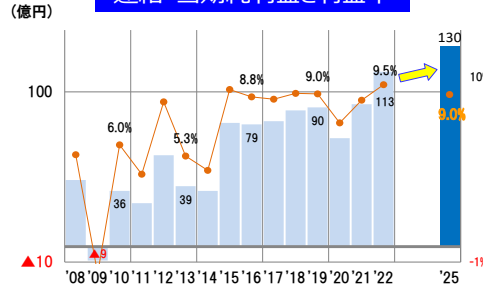
連結・売上高



連結・営業利益と利益率



連結・当期純利益と利益率



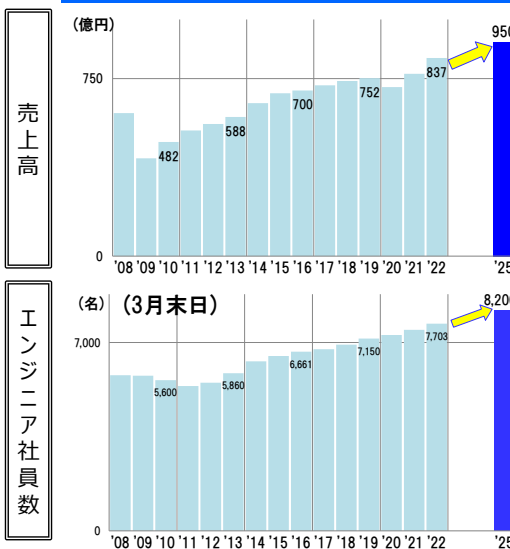
連結・ROE



2025年度 収益目標	グループ連結	エンジニアリングソリューション事業		エンジニア 紹介事業
		メイテック	メイテックフィルダーズ	
売上高	1,450億円	950億円	445億円	18億円
営業利益	190億円	143億円	45億円	6億円
営業利益率	13%	15%	10%	33%
当期純利益	130億円			
ROE	30%			

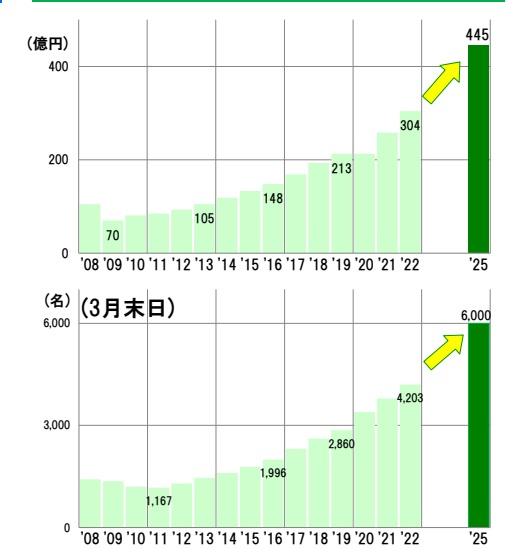
メイテック

2つのサービス提供先の  
価値向上業務に集中・加速



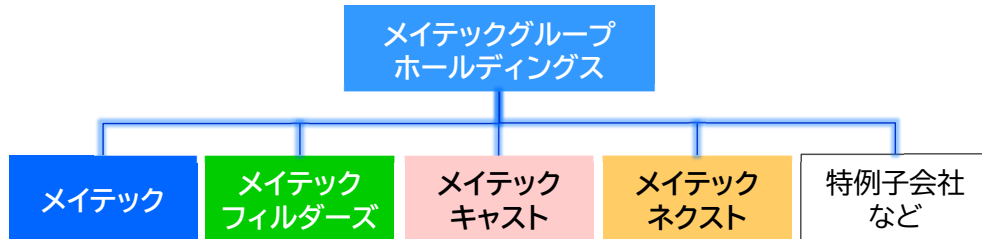
メイテックフィルダーズ

ミドル領域No.1の確立  
スピードアップ（拡大・移転・決断）に邁進





## 2023年10月1日、 持株会社体制・監査等委員会設置会社に移行



高付加価値の機会を積極的に追求しながら、収益力や資本効率を改善し続ける

- 果敢な経営判断を執り行うリーダーシップの発揮
- リスクテイクの環境整備や経営資源配分に対する監督の実効性向上
- グループ役職員の意識と行動の改革

31

## コーポレート・ガバナンス(2023年10月～予定)

2023年3月期  
決算説明資料再掲  
MEITEC  
Engineering Firm at The Core

- 1.組織形態**  
監査等委員会設置会社
- 2.取締役会の構成など**
  - A) 取締役は10名程度
  - B) 独立社外取締役は過半数
  - C) 社内取締役は2名以上
  - D) ジェンダー・男女の比率を、それぞれ10%以上
  - E) 監査等委員でない取締役の員数 ≥ 監査等委員である取締役の員数
  - F) 独立社外取締役は最長8年まで
  - G) 独立社外取締役の兼任は、当社を含めて上場企業3社以内

- 3.独自の取り組み:役員人事諮問委員会**  
委員長 独立社外取締役  
委員 CEOと独立社外取締役全員  
プロセスの適正性の評価
  - 代表取締役CEOの選解任
  - 取締役候補者の指名
  - 社内業務執行取締役のパフォーマンス評価と報酬

- 4.役員報酬**  
取締役の固定報酬

代表、社長、グループCEO	年額 28,800千円 (月額 2,400千円)
副社長	年額 24,000千円 (月額 2,000千円)
社内業務執行	年額 19,200千円 (月額 1,600千円)
監査等委員会の長	年額 24,000千円 (月額 2,000千円)
独立社外	年額 10,800千円 (月額 900千円)

社内業務執行取締役(のみ)に対する業績連動報酬など

連結当期純利益(業績連動役員報酬を含まない)金額の	2.5%以内 上限:年額250万円
うち税引後の20%相当額を	自社株式取得に充当 (役員持株会方式)

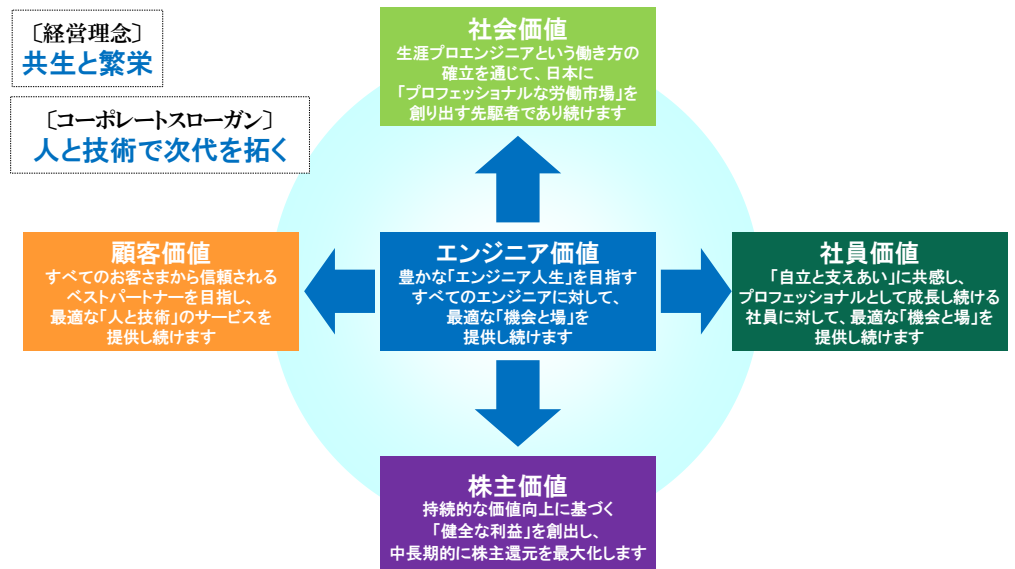
独立社外取締役と監査等委員である取締役は支給対象外

32

## ご参考資料

## グループの目指すべき姿～5つの価値

私たちMEITECグループは、全社員がつながりあい、エンジニア価値を起点として、5つの価値を持続的に向上させます



34

# Engineering Firm at The Core

私たちは「人と技術」でものづくりの核心を担う、  
エンジニア集団です

エンジニアに豊かな「エンジニア人生」を提供し、  
お客さまにとって欠かせない真の「ベストパートナー」を実現していく存在でありたい。

今まで「人と技術で次代を拓いてきた」私たちだからこそ、今、  
そしてこれからもエンジニア採用市場・労働市場と設計・開発業務市場の  
双方において、“核心”を担える集団であり続けます。



## Engineering Firm

メイテックグループの社員一人ひとりが  
「自立と支え合い」の精神でお互いを高め合い、  
成長し続けるエンジニアのプロフェッショナル集団であること

## The Core

製造業の技術革新において、「大事な、欠かせない」価値を  
創り出す存在であること

世の中のエンジニアが職業を軸に働き続ける上で、  
「大事な、欠かせない」働き方を提供できる存在であること

# Engineering Firm at The Core

私たちは「人と技術」でものづくりの核心を担う、  
エンジニア集団です

E 環境	S 社会	G ガバナンス
<p><b>9</b> 産業と技術革新の基盤をつくろう</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>技術革新を推進し、環境・エネルギー等の課題解決に貢献</li> <li>技術革新とイノベーションを推進し産業と経済成長に貢献</li> </ul>	<p><b>8</b> 働きがいも経済成長も</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>プロフェッショナルな労働市場の創出を通じて、持続可能な経済成長に貢献</li> </ul>	<p><b>4</b> 質の高い教育をみんなに</p> <p>高度な技術教育と生涯学習の促進</p> <hr/> <p><b>5</b> ジェンダー平等を實現しよう</p> <p>国籍・性別・年齢に関わらず、公平な「機会と場」の提供</p> <hr/> <p><b>16</b> 平和と公正をすべての人に</p> <p>グループCG方針社員行動規範の遵守徹底</p>

## 社会課題の解決に向けて取り組む目標(補足説明)

**9** 産業と技術革新の基盤をつくろう

人と技術で次代を拓く

**MEITEC**

Engineering Firm at The Core

〔経営理念〕  
共生と繁栄

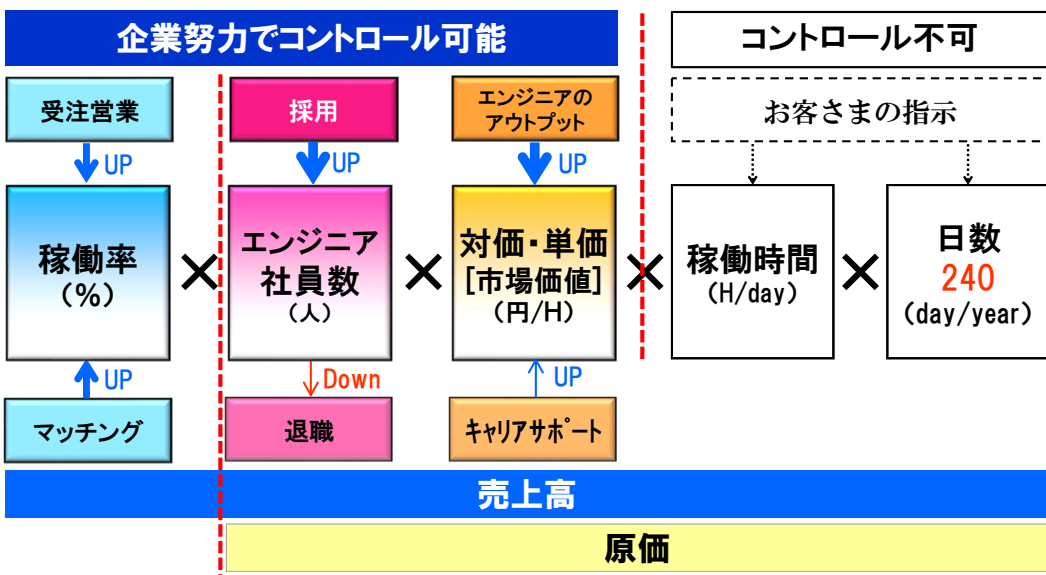
**8** 働きがいも経済成長も

私たちエンジニア集団は、お客さまの開発業務を通じて、  
お客さまと共に、社会課題の解決に取り組みます

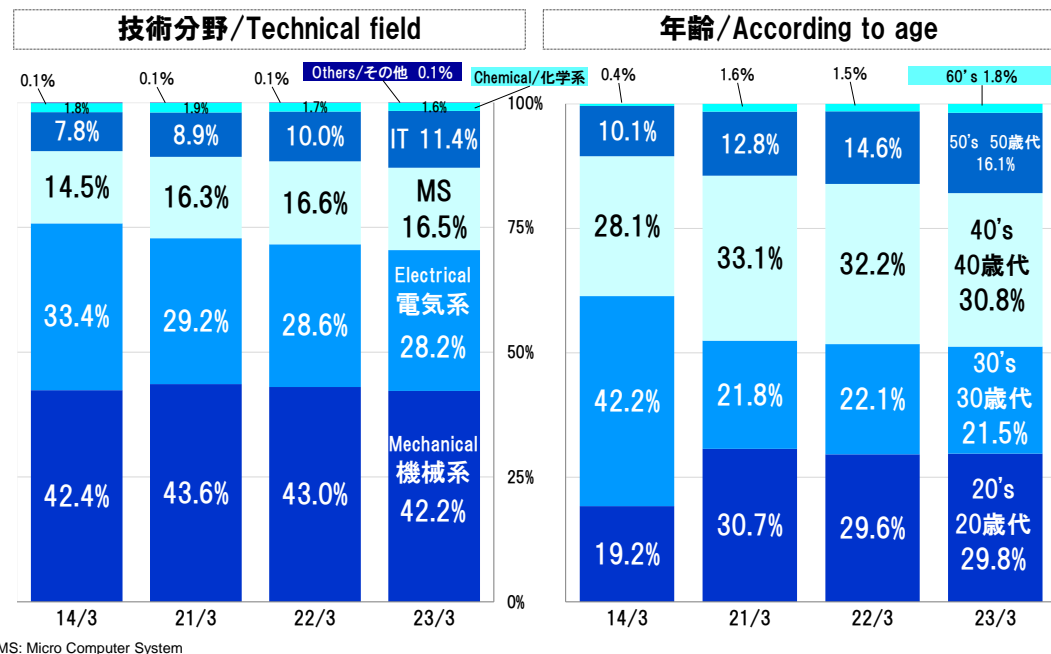
多くのお客さまで共通するマテリアリティ

<p><b>3</b> すべての人に健康と福祉を</p>	<p><b>7</b> エネルギーをみんなにそしてクリーンに</p>	<p><b>11</b> 住み続けられるまちづくりを</p>	<p><b>12</b> つくる責任 つかう責任</p>	<p><b>13</b> 気候変動に具体的な対策を</p>	<p><b>17</b> パートナースhipで目標を達成しよう</p>
------------------------------	------------------------------------	--------------------------------	------------------------------	-------------------------------	-------------------------------------

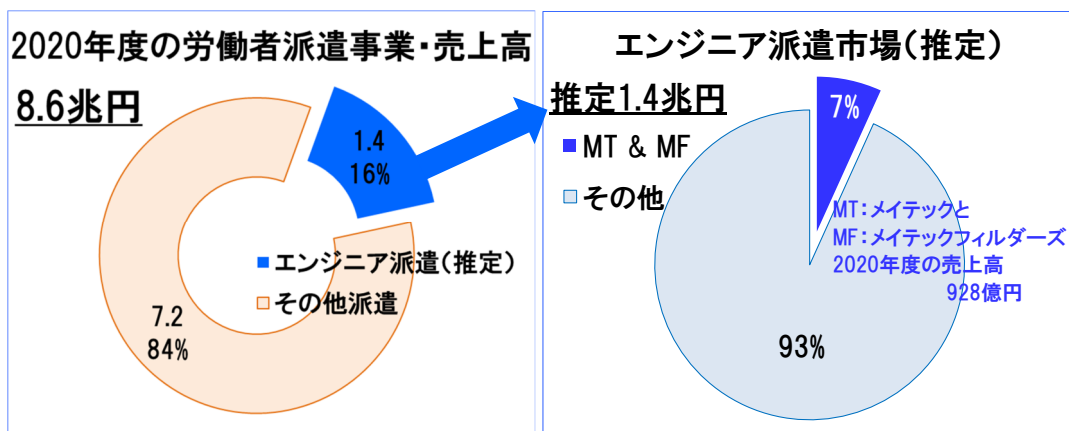
✓ 「稼働率と対価」を維持・向上しながら、エンジニア社員数の増員が成長の鍵



39



41

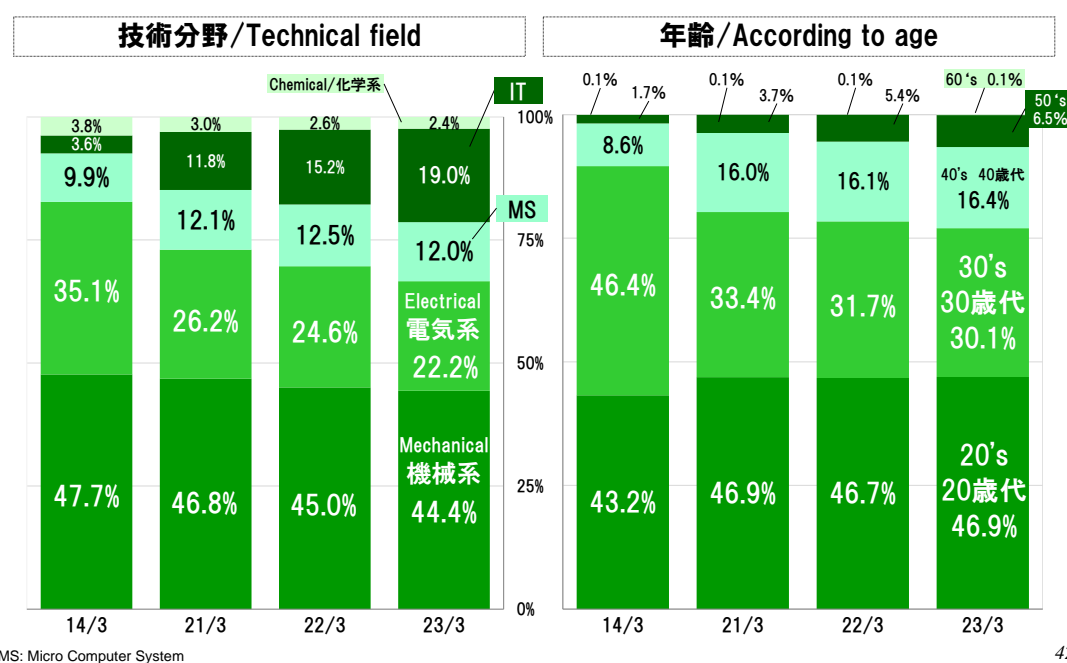


2023年3月		エンジニア派遣 (推定)
メイテック	メイテックフィルダース	
¥5,535	¥3,860	約¥3,800

出所:厚生労働省「労働者派遣事業報告書の集計結果」、推定値は当社試算。

注:当社は推定値に関して何ら一切の責任を負いません。

40



42



(百万円)	2008/3/31	2009/3/31	2010/3/31	2011/3/31	2012/3/31	2013/3/31	2014/3/31	2015/3/31	2016/3/31	2017/3/31	2018/3/31	2019/3/31	2020/3/31	2021/3/31	2022/3/31	2023/3/31
現金・預金	18,512	18,526	14,732	23,999	26,686	26,592	30,104	34,773	35,413	37,259	41,753	45,052	47,033	45,132	49,706	51,028
受取手形・売掛金	12,841	10,985	9,582	10,245	10,675	10,887	11,297	12,858	13,823	13,400	13,816	13,884	14,696	14,600	16,098	17,354
流動資産合計	35,356	33,295	28,444	37,661	40,643	41,802	44,998	51,639	53,104	54,742	59,325	60,036	62,679	60,885	66,937	69,484
有形固定資産	13,374	12,818	12,069	11,688	11,257	10,908	10,555	7,207	5,721	5,552	5,399	5,402	5,332	5,122	5,002	4,785
固定資産合計	22,428	20,934	19,180	18,053	16,915	16,199	16,447	13,458	11,363	11,634	11,608	14,579	14,814	14,153	14,652	15,091
資産合計	57,784	54,230	47,625	55,714	57,559	58,002	61,445	65,098	64,468	66,377	70,934	74,615	77,493	75,038	81,590	84,576
流動負債合計	13,764	11,026	6,392	10,016	11,165	9,683	12,589	15,797	13,650	14,662	16,176	16,927	17,228	14,272	19,669	20,824
固定負債合計	6,422	7,034	7,789	8,603	9,183	9,895	12,667	11,735	13,212	13,860	14,617	15,317	15,937	16,294	16,633	17,032
負債合計	20,186	18,061	14,181	18,619	20,349	19,579	25,257	27,532	26,862	28,523	30,794	32,244	33,166	30,566	36,302	37,856
株主資本	38,048	36,747	34,101	37,745	38,017	39,264	38,299	39,619	39,973	39,970	42,078	44,173	45,950	45,898	46,457	47,671
その他	▲449	▲577	▲658	▲651	▲808	▲841	▲2,111	▲2,054	▲2,367	▲2,116	▲1,939	▲1,802	▲1,623	▲1,426	▲1,169	▲951
純資産合計	37,598	36,169	33,443	37,094	37,209	38,422	36,188	37,565	37,605	37,854	40,139	42,371	44,327	44,472	45,287	46,719

営業活動CF	8,486	6,308	▲1,545	9,291	5,753	5,205	8,893	8,434	6,910	10,186	10,957	10,273	9,837	5,487	13,532	12,808
投資活動CF	124	623	▲19	287	▲292	▲465	▲398	▲275	1,487	▲325	▲464	▲240	▲536	▲307	▲270	▲446
財務活動CF	▲5,997	▲5,580	▲1,835	▲104	▲2,769	▲4,837	▲4,991	▲3,495	▲7,752	▲8,011	▲5,999	▲6,734	▲7,319	▲7,080	▲8,688	▲11,040
現預金の増減額	+2,634	+1,313	▲3,394	+9,467	+2,691	▲93	+3,511	+4,668	+643	+1,845	+4,493	+3,298	+1,980	▲1,900	+4,574	+1,321

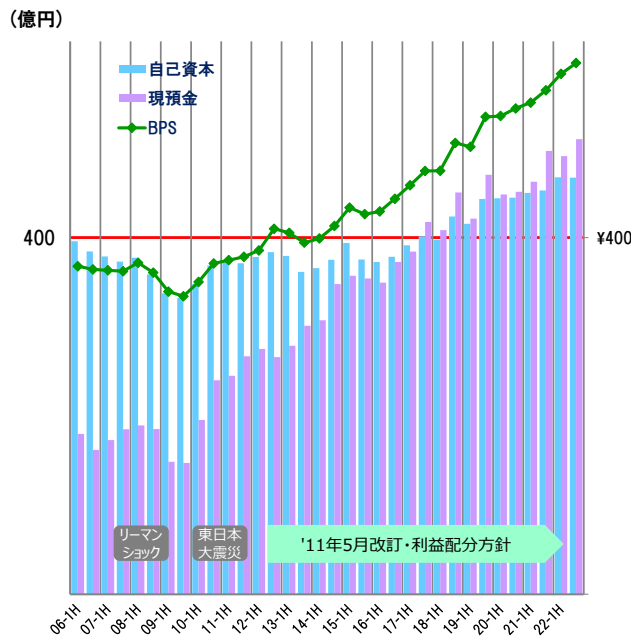
47

	2012年度	2013年度	2014年度	2015年度	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	
(百万円未満・四捨五入)													
総還元性向(連結)	99.0%	101.2%	116.8%	100.0%	100.1%	80.0%	80.0%	80.0%	100.1%	100.1%	100.1%	100.7%	
※1配当性向(連結)	52.3%	55.9%	92.2%	53.0%	54.7%	61.6%	63.1%	61.3%	71.6%	63.3%	65.8%	60.7%	
純資産配当率(連結)	8.4%	6.0%	9.2%	11.4%	11.6%	12.9%	13.6%	12.9%	11.4%	13.1%	17.6%		
※2年間配当	1株当たり 金額(百万円)	@¥33.00	@¥24.00	@¥37.00	@¥48.00	@¥50.50	@¥59.00	@¥66.50	@¥67.33	@¥61.33	@¥72.50	@¥102.00	@¥89.00
		3,134	2,220	3,373	4,286	4,344	5,008	5,567	5,575	5,033	5,848	8,065	6,980
※2中間配当	1株当たり 金額(百万円)	@¥10.00	@¥10.50	@¥14.67	@¥21.00	@¥22.67	@¥24.83	@¥28.00	@¥28.83	@¥22.83	@¥26.17	@¥39.00	@¥40.00
		981	983	1,344	1,908	1,968	2,119	2,344	2,387	1,891	2,136	3,125	3,137
※2期末配当	1株当たり 金額(百万円)	@¥23.00	@¥13.50	@¥22.33	@¥27.00	@¥27.83	@¥34.17	@¥38.50	@¥38.50	@¥38.50	@¥46.33	@¥63.00	@¥49.00
		2,153	1,237	2,029	2,378	2,375	2,889	3,223	3,188	3,143	3,713	4,941	3,843
自己株式取得	株数(千株)	1,506	641	269	921	915	257	280	303	390	500	1,704	
	金額(百万円)	2,800	1,800	899	3,799	3,600	1,500	1,500	1,700	2,000	3,399	4,200	4,600
総利益配分額(百万円)		5,934	4,020	4,273	8,086	7,944	6,508	7,067	7,275	7,033	9,248	12,265	11,580
株式消却	株数(千株)	1,700	500	300	900	1,300		700	300	400	500	1,800	
株価	期初4月1日	¥560	¥731	¥952	¥1,322	¥1,288	¥1,502	¥1,987	¥1,710	¥1,355	¥2,013	¥2,220	¥2,363
	期末3月31日	¥781	¥977	¥1,342	¥1,312	¥1,507	¥1,963	¥1,677	¥1,433	¥2,037	¥2,217	¥2,364	
当期純利益(百万円)		5,993	3,974	3,660	8,084	7,937	8,132	8,829	9,093	7,029	9,241	12,253	11,500
※21株当たり当期純利益		@¥62.03	@¥42.77	@¥40.04	@¥89.75	@¥91.44	@¥95.55	@¥105.14	@¥109.45	@¥85.26	@¥113.85	@¥153.87	@¥146.64
※21株当たり純資産		@¥409.87	@¥394.28	@¥412.93	@¥426.20	@¥443.52	@¥474.67	@¥506.14	@¥535.34	@¥544.81	@¥565.21	@¥595.74	

※1：配当性向は、還元額を当期純利益額で割り算した率を表示

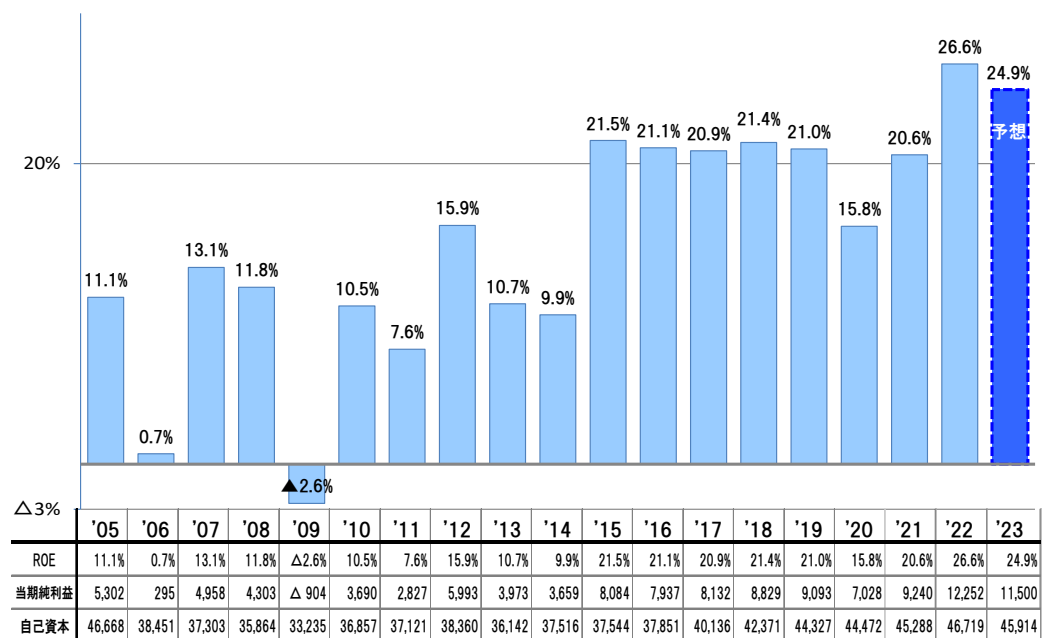
※2：1株当たり指標は、2022年7月1日効力発生の株式分割後(1株につき3株)の株式数を基準に算定

49



- ・無期雇用エンジニア派遣事業では、経済危機下でも、エンジニアの雇用を守り抜く事が持続的成長に不可欠  
→エンジニアは、安定雇用を前提として、自身のキャリアを磨く事に専念し続ける
- ・そのためには、資金残高にも配慮しつつ、財務の安全性につながる「自己資本の“質と量”の充実」を優先する

48



50

株主セグメント	2023年3月31日現在			
	株主数(名)	構成比	所有株式数(株)	構成比
銀行	7	0.1%	280,900	0.3%
信託銀行	11	0.2%	20,238,000	24.5%
生保・損保会社	22	0.4%	10,007,699	12.1%
証券金融・その他金融会社	3	0.1%	234,180	0.3%
証券会社	37	0.6%	1,257,272	1.5%
事業会社・その他法人	68	1.2%	454,933	0.6%
外国法人・外国人	254	4.5%	38,281,711	46.4%
個人その他	5,293	92.9%	11,745,305	14.2%
合計	5,695	100.0%	82,500,000	100.0%

51

人と技術で次代を拓く

MEITEC

Engineering Firm at The Core

## 会社概要 メイテック

本 社	東京都台東区
本 店	愛知県名古屋市西区
証券コード	9744(東証プライム)
設 立	1974年(昭和49年)7月17日
取 引 先	上場企業および優良中堅企業約1,400社
営業拠点	東京・名古屋・大阪など国内主要都市42拠点
グループ会社	<p>【エンジニアリングソリューション事業】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 株式会社メイテックフィルダーズ</li> <li>■ 株式会社メイテックキャスト</li> <li>■ 株式会社メイテックEX</li> <li>■ 株式会社メイテックビジネスサービス</li> </ul> <p>【エンジニア紹介事業】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 株式会社メイテックネクスト</li> </ul>

52